

FIEMG



Relatório de Sustentabilidade

AÇÕES E RESULTADOS 2023

Sumário

INSTITUCIONAL	01	CAPACITAR E EDUCAR PESSOAS	29	Programa de Fiscalização Ambiental Preventiva na Indústria	60
Mensagem do Presidente	01	Rede SESI de Educação	30	Obrigações Legais Ambientais	61
Sobre o Relatório de Sustentabilidade	02	Programa Sociocomportamental	31	P7 Criativo	62
		Rede SESI de Virtudes	31	Centro Internacional de Negócios - CIN	64
A FIEMG	03	SESI Adapta	32	SESI Vida	69
Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais - CIEMG	04	SESIverso	32	Centro de Inovação em Ergonomia	70
Serviço Social da Indústria - SESI	04	ENEM Conectado	33	SESI Inova	71
Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI	04	Robótica SESI	35	Minas Trend	72
Instituto Euvaldo Lodi - IEL	04	Editora SESIMINAS	37	Imersão Indústria	74
Conselhos, Câmaras e Representações	06	SESI Escola de Cultura	38	Minascon	75
		SESI Escola de Esportes	39	Encontro Nacional de Automação	76
NOSSOS NÚMEROS	09	Rede SENAI de Educação Profissional	40	Programa de Desenvolvimento de Jovens Lideranças	77
Nossa Estratégia	10	WordSkills	41	Projeto Dirigente	78
Nossa Gestão ESG	11	Trilhas de Futuro	42	Aliança Ambiental Estratégica	79
Política de Sustentabilidade FIEMG	13	Mundo SENAI	43		
		Programa de Ações Inclusivas SENAI	44	TRANSFORMAR MINAS GERAIS	80
NOSSA GENTE	16	ENG200	45	Compromissos Públicos	81
Treinamento e Desenvolvimento	18	Programa Vivência	46	Cooperação Social	83
Desenvolvimento das Lideranças	19	Parceria Centro Universitário UNA e FIEMG: UC Dual	46	Fórum Emprego e Renda	85
Reconhecimento e Meritocracia	20			SESI Cultura	86
		DESENVOLVER NEGÓCIOS	47	Centro Cultural SESIMINAS BH	87
NOSSO MUNDO	21	Missão Carbono Zero	48	Centro Cultural SESIMINAS Uberaba	89
Promoção do bem-estar	22	Consórcio de Geração Distribuída	50	Museu de Artes e Ofícios	91
Diversidade, equidade e inclusão	24	Centro de Treinamento e Desenvolvimento da Indústria 4.0	51	Orquestra SESIMINAS	93
Programa Re(Habilitar)	25	Centro de Inovação e Tecnologia SENAI - CIT	52	Festival SESI Música	95
Solidariedade	25	FIEMG Lab	54	Impacto Social	96
Responsabilidade Ambiental	26	FIEMG Competitiva	55	Instituto Estrada Real	98
Integridade	27	Programa Integrado em Sustentabilidade Corporativa - ESG	56	Informações	99
Celebração	28	Conteúdos especiais	59		



Mensagem do Presidente

Capacitar, desenvolver e transformar é a essência do nosso trabalho. Diariamente, o Sistema FIEMG cria soluções com o objetivo de impactar positivamente as pessoas e as indústrias de Minas Gerais.

Entendemos a importância do setor industrial para o crescimento do país. Além de suprir as demandas e aspirações da sociedade, ele é o motor do progresso econômico, da sustentabilidade e da transformação social. Por isso, nossos especialistas buscam soluções inovadoras para uma produção mais eficiente e responsável com o uso dos recursos naturais.

Para defender os interesses legítimos das empresas, das pessoas e da sociedade e garantir que os bens e serviços produzidos atendam às necessidades sociais, a FIEMG trabalha na mobilização do setor industrial e na articulação com o governo e outras instituições representativas. Juntos, impulsionamos a competitividade, a sustentabilidade e a inovação de negócios. Também fomentamos a

Flávio Roscoe Nogueira

Presidente da Federação das Indústrias
do Estado de Minas Gerais (FIEMG)

produção mais responsável e íntegra, além de oferecermos suporte efetivo na construção de práticas, processos e gestão voltados para a sustentabilidade.

Ao fazer isso, o Sistema FIEMG contribui com o desenvolvimento de todas as regiões em que atua, atraindo mais e melhores investimentos, gerando negócios e oportunidades e se tornando agente de transformação por meio da promoção de um importante setor econômico e social do estado de Minas Gerais, a indústria.

Nesta publicação, descrevemos nossas iniciativas que contribuem para o fortalecimento da agenda ESG na estratégia da organização. Este documento reflete nossos esforços e compromissos contínuos com a responsabilidade ambiental, social e corporativa, além de destacar nossas realizações ao longo do último ano.

Estamos em evolução constante. Renovamos a nossa forma de pensar e fazer negócios para ampliar impactos econômicos, sociais e ambientais positivos. Sabemos que ainda há muito para evoluir, mas, unindo esforços, estamos construindo um futuro melhor para as pessoas e as empresas.

Espero que este Relatório de Sustentabilidade seja informativo e inspirador, e que ele ajude a reforçar nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável de Minas Gerais. Boa leitura!



Sobre o *Relatório de Sustentabilidade*

O Relatório de Sustentabilidade FIEMG chega em sua 2ª edição. Nele apresentamos nossas ações voltadas para uma gestão sustentável, pautada nos princípios de responsabilidade ambiental, social e de governança corporativa, bem como os resultados colhidos. São dados referentes ao período de janeiro a dezembro de 2023.

Apresentamos, ainda, nossa iniciativa voltada para o engajamento da indústria em favor do desenvolvimento sustentável. Atuamos de forma proativa na formulação de políticas e no fortalecimento de redes entre governos, empresas e sociedade, visando encontrar soluções para os desafios presentes e futuros, com o propósito de alcançar o planeta desejado.

Ressaltamos que, além deste documento, disponibilizamos nossos Relatórios de Atividades e Auditorias Financeiras anuais em nossas páginas: [Transparência SESI](#) e [Transparência SENAI](#).

Para o envio de comentários ou esclarecimento de dúvidas, entre em contato: responsabilidadesocial@fiemg.com.br



Quem somos:

A FIEMG

Há 90 anos, a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) representa o setor industrial do nosso estado e atua, local e nacionalmente, na defesa de seus interesses. Também trabalha para que a indústria desenvolva negócios e produtos de impacto, com retorno social e financeiro, em um mundo que precisa diminuir desigualdades.

Por meio das suas áreas de negócios e das entidades que a compõem, a FIEMG oferece às empresas mineiras assessoria e apoio, visando ao desenvolvimento industrial, sempre atenta às demandas do setor e da sociedade. A capilaridade da Federação no estado se dá por suas Regionais, unidades SESI e SENAI e institutos distribuídos estrategicamente – a FIEMG representa os interesses da indústria em cada município de Minas Gerais.



Fazem parte da composição da Federação as seguintes entidades:



Serviço Social da Indústria - SESI

Principal parceiro da indústria no desenvolvimento da sociedade, promove saúde, educação, cultura, segurança, sustentabilidade e qualidade de vida para todos. É referência em responsabilidade social e uma ferramenta indispensável para a difusão da cidadania.



Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI

Responsável pela formação profissional de recursos humanos para a indústria, prestação de serviços técnicos e tecnológicos, pesquisa aplicada e informação tecnológica. Oferece atendimento adequado a diferentes necessidades da indústria e contribui para o seu fortalecimento e desenvolvimento pleno e sustentável no país. Também é polo de geração e disseminação de conhecimento aplicado ao desenvolvimento da indústria do Brasil e de Minas Gerais.



Instituto Euvaldo Lodi - IEL

Atua como interlocutor e promotor da interação entre empresas e centros de conhecimento em Minas Gerais. Tem a missão de promover a competitividade da indústria mineira por meio de soluções em inovação, capacitação e interação entre empresas e centros de conhecimento, universidades e instituições de fomento.



Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais - CIEMG

Atua na defesa de interesses da indústria mineira e das cadeias produtivas dela. O associativismo e a representatividade empresarial são os princípios norteadores do trabalho desenvolvido pelo CIEMG. Promove também capacitação empresarial e geração de novos negócios e oportunidades para as empresas associadas em todo o estado.



O futuro se faz juntos.

Juntas, essas entidades oferecem à indústria mineira estratégias para o desenvolvimento industrial e para a formação da força de trabalho, inclusive preparando novas gerações para a indústria do futuro.



Conselhos, Câmaras e Representações

Como entidade representativa, a FIEMG participa, ativamente, por meio de conselhos, câmaras e interlocuções com o Governo, em favor do desenvolvimento e fortalecimento do setor industrial.

Esses colegiados atuam na promoção de um ambiente favorável aos negócios, à competitividade e ao desenvolvimento sustentável.



Conheça os conselhos representativos da FIEMG que atuam em pautas importantes para alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável:

Conselho de Educação e Treinamento

Tem o objetivo de discutir pautas de desenvolvimento da indústria e da sociedade, protagonizando o futuro do trabalho e dos negócios, por meio da educação pautada na inovação e sustentabilidade, e fortalecendo as parcerias público-privadas.

Conselho de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável

Tem o objetivo de discutir e propor mudanças na política ambiental de Minas Gerais e do Brasil, visando melhorar o ambiente de negócios para o setor produtivo mineiro.

Conselho de Infraestrutura

Atua para defender e expandir a infraestrutura do Estado, melhorando seu ambiente de negócios e regulatório, para atrair investimentos em suas diversas áreas, tornando a indústria mineira mais competitiva.

Conselho de Micro e Pequena Empresa

Tem o objetivo de fortalecer a atuação das micro e pequenas indústrias no mercado por meio da defesa de interesses e da produção e disseminação de informações, permitindo a troca de experiências e conhecimento entre MPEs de diferentes setores industriais.

Conselho de Relações de Trabalho e Gestão Estratégica de Pessoas

Tem o objetivo de discutir pautas e fazer proposições para a geração de um ambiente industrial competitivo e sustentável, por meio da gestão estratégica de

pessoas, modernização e segurança jurídica das relações trabalhistas.

Conselho de Tecnologia e Inovação

Atua para buscar acesso a novos mercados por meio de proposições e estratégias a favor da competitividade da indústria, através da inovação, novas tecnologias e modelos de negócios, preparando Minas Gerais e o Brasil para os desafios da nova economia, sendo o vetor de conexão entre o ecossistema de inovação e a indústria.

Conselho Tributário

Busca promover discussões sobre matéria tributária entre indústrias e setores industriais, por meio de análise da legislação e da jurisprudência no âmbito municipal, estadual e federal, propondo medidas, ações e direcionamentos da FIEMG.



Há também as câmaras, que discutem aspectos importantes para cada setor da indústria:

Câmara da Indústria Automotiva: Busca contribuir para a competitividade e sustentabilidade (ambiental, social e econômica) da cadeia automotiva e de mobilidade.

Câmara da Indústria de Comunicação: Atua na defesa dos interesses da indústria da comunicação, fomentando o desenvolvimento do setor, por meio da integração do mercado publicitário mineiro com o setor produtivo.

Câmara da Indústria da Construção: Busca promover esforços para o adensamento da cadeia produtiva da construção mineira, consoante com os interesses da sociedade, visando à inovação e sustentabilidade.

Câmara da Indústria de Energia, Petróleo e Gás: Visa contribuir para a competitividade da indústria mineira, atuando nos segmentos de energia,

petróleo e gás, por meio do desenvolvimento de oportunidades de negócios, tecnologias e inovação

Câmara da Indústria de Metalurgia, Siderurgia e Mineração: Atua na defesa dos interesses das indústrias de metalurgia, siderurgia e mineração por meio da cooperação e do diálogo, para o fortalecimento, a competitividade e a sustentabilidade dos setores.

Câmara da Indústria de Alimentos: Atua na defesa de interesses e busca preparar os setores de alimentos e bebidas por meio de uma atuação coordenada, cooperativa e sinérgica entre as indústrias, o Sistema FIEMG, os sindicatos e o poder público, trabalhando a produtividade e competitividade para fortalecer esses setores.

Câmara da Indústria da Base Florestal: Atua para promover a melhoria do ambiente de negócios de base florestal, estimulando o desenvolvimento da cadeia produtiva, alinhado com as exigências

atuais, tornando-a mais inovadora, sustentável e competitiva.

Câmara da Indústria do Vestuário e Acessórios: Busca contribuir para a competitividade e sustentabilidade da cadeia da indústria da moda, por meio da defesa de interesses e do incentivo à inovação e tecnologia.

Câmara de Obras Industriais: Atua com o objetivo de elevar o nível de sucesso dos projetos implantados no âmbito das obras industriais corporativas.

Câmara da Indústria da Defesa: Atua com o objetivo de ampliar a base da indústria da defesa e segurança em Minas Gerais, em conjunto com as Forças Armadas e Forças de Segurança do Estado de Minas Gerais, atendendo as demandas dessas organizações, a fim de fortalecê-las e melhorar o ambiente de negócios delas.



Nossos Números



Presente em 85
cidades mineiras



+ de 8 mil
funcionários



+ de 245 mil alunos
matriculados nas
redes SESI e SENAI



74 Unidades
SENAI



+ de 7 mil empresas
representadas pelos
126 sindicatos
associados



+ de 5 mil
empresas
atendidas



69 Unidades
SESI



+ de 500 mil pessoas
beneficiadas em
programas de SST

Nossa Estratégia

O Planejamento Estratégico é o caminho que norteia a condução de todo trabalho dentro da FIEMG. O propósito, os valores e as estratégias são importantes orientadores para o trabalho, com a convicção de que a sociedade, as empresas, os trabalhadores e os empresários compartilham os mesmos objetivos e as mesmas dificuldades.

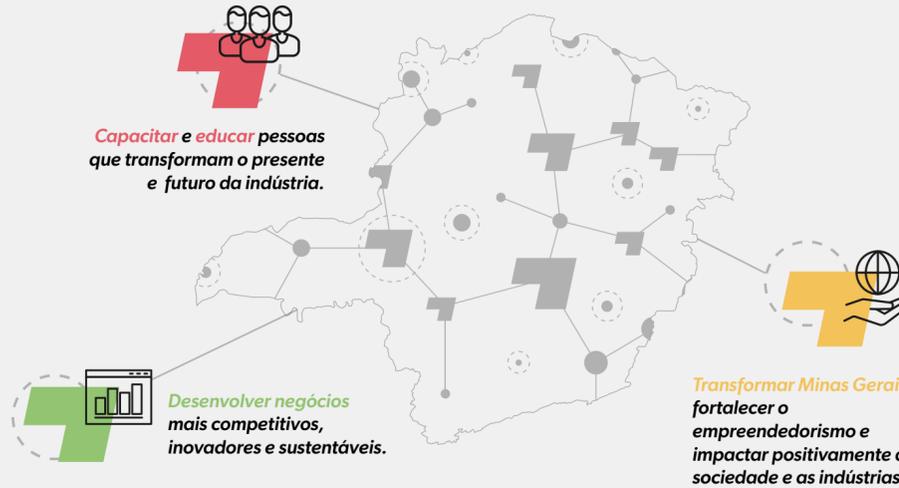
Entendendo o novo contexto em que a organização se encontra e a necessidade de fortalecer as agendas de sustentabilidade dentro da organização, o planejamento estratégico passou por revisão em 2023.



Planejamento Estratégico 2024-2025

NOSSO PROPÓSITO:

Unir a força da indústria com o poder das ideias para capacitar, desenvolver e transformar.



NOSSOS VALORES:

- ✓ Compromisso com o cliente
- ✓ Integridade e cooperação
- ✓ Intraempreendedorismo e sustentabilidade
- ✓ Respeito e cuidado
- ✓ Eficiência e alta performance

Nossa experiência de negócio:

- Ideias para transformar
- Conexões para impulsionar
- Atitude para mudar o jogo

ESTRATÉGIAS

Promover a competitividade da indústria Mineira.



Fortalecer a imagem da indústria perante a sociedade.

Melhorar o ambiente de negócio.



Contribuir com o desenvolvimento e fortalecimento dos sindicatos.

Atrair mais investimentos para o estado.



Preparar, formar, inserir e manter profissionais qualificados no mercado de trabalho.

Expandir e ampliar nossos negócios.



Desenvolver empresas com inovação e tecnologia.

GESTÃO INTERNA

Gestão ESG.



Processos mais organizados e inteligentes.

Maior produtividade.

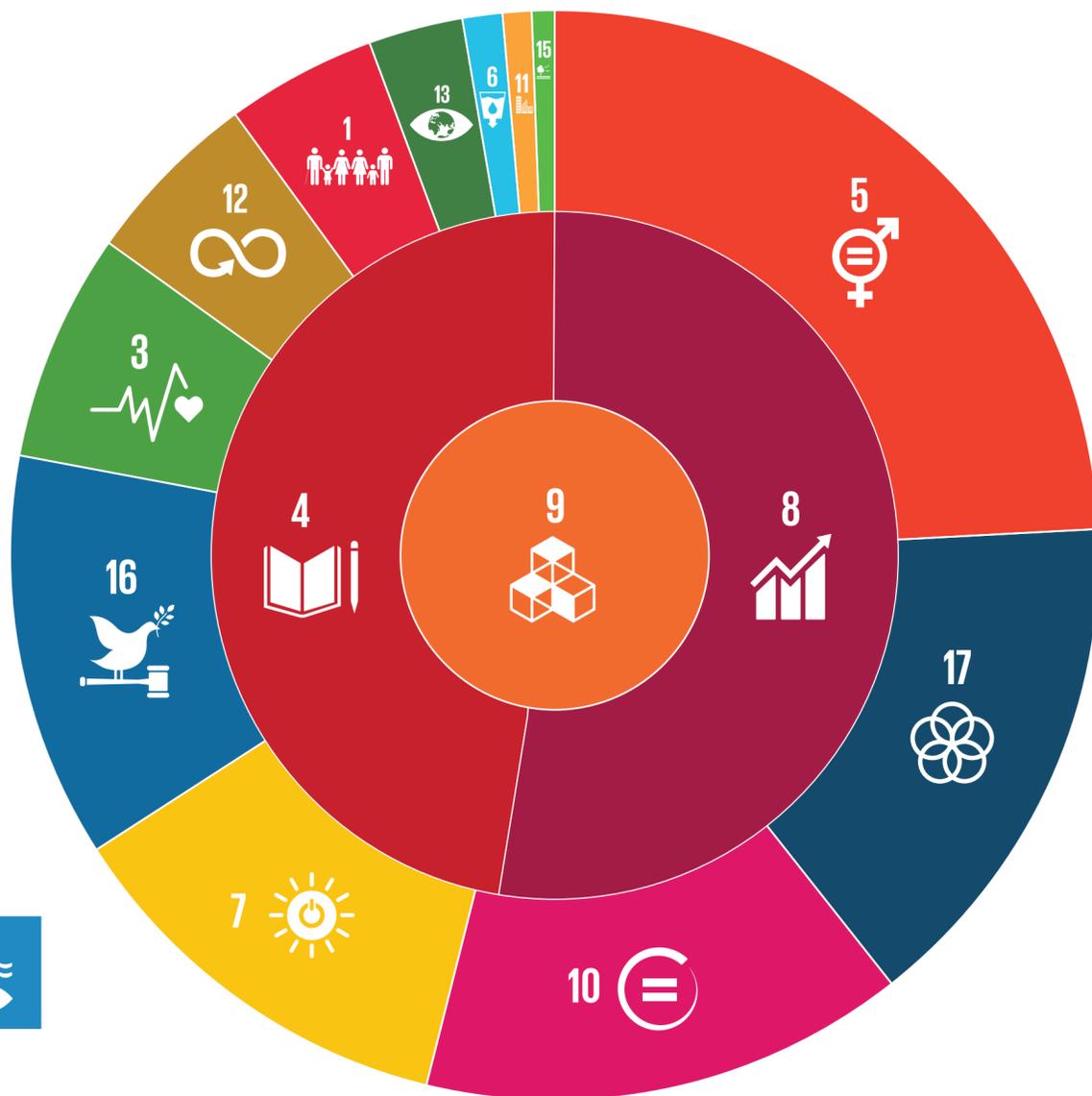


Sinergia e engajamento.

Aprendizagem sistêmica e conhecimento constante.



Alto nível de maturidade em gestão.



Nossa Gestão ESG

Fazer a diferença no presente para construir um futuro melhor faz parte do DNA da FIEMG. Acreditamos que fortalecer a indústria significa criar caminhos sustentáveis para impulsionar o crescimento do estado e gerar mais emprego, oportunidade e inovação. Por isso, somos signatários do Pacto Global da ONU e procuramos engajar as indústrias mineiras no desenvolvimento de ações que contribuam para o alcance dos ODS.

As ações da FIEMG são guiadas pelos seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS prioritários, que foram definidos a partir da análise criteriosa do nível de relevância e grau de alinhamento com o planejamento estratégico da instituição. O entendimento dessas prioridades permite que a instituição trabalhe de maneira mais assertiva, utilizando o seu know-how para contribuir com o alcance das metas em Minas Gerais e no Brasil.

Para dar ainda mais força a essa agenda, a FIEMG consolidou seu Comitê ESG, uma estrutura de assessoramento que tem o objetivo de dar o direcionamento estratégico e monitorar as ações da Federação relacionadas às práticas Ambientais, Sociais e de Governança. O Comitê é formado por representantes da Diretoria e Conselhos da FIEMG, que integram a comunidade industrial.



Os desdobramentos são coordenados pelo grupo de trabalho técnico, formado por especialistas da própria FIEMG.

Membros do Comitê ESG FIEMG:

- Iara Abade – CEO da ArtDeco Móveis
- Patrícia Vinte – Presidente do SINDIMESA
- Mário Morais Marques – Presidente do SINDBEBIDAS
- Fernando Caram Patrus – Presidente do SINFERSI
- Bruno Melo Lima – Vice-Presidente FIEMG
- Paulo Soares Ribeiro – Superintendente de Integridade e Secretário-executivo

Membros da Comissão Técnica:

- Aline Faria Santos Rabelo de Azevedo – Gerente de Compliance e Integridade
- Luciene Araújo – Gerente de Responsabilidade Social
- Thiago Rodrigues Cavalcanti – Gerente de Meio Ambiente e Relações Institucionais
- Gabriela Ferreira Franco – Gerente de Consultoria para Negócios
- Rafael Gouveia – Analista de Planejamento Estratégico
- Guilherme Albuquerque – Gerente de Comunicação

Como primeira ação do Comitê ESG, foi estruturada a Política de Sustentabilidade FIEMG, que traz os compromissos da organização com o tema, bem como as diretrizes que devem pautar a gestão em todas as unidades e o relacionamento com todas as suas partes interessadas.

Visando ampliar o envolvimento das lideranças e de todos os empregados da FIEMG para a pauta, o tema também tem permeado as ações de engajamento, treinamento e desenvolvimento.

Câmaras e Conselhos	Jornada da Liderança	Comitê-executivo	SIPAT	Curso ESG Unindústria
Os membros do comitê apresentaram as iniciativas do Programa ESG FIEMG e falaram sobre a atuação da Federação para integrar esses critérios à gestão das indústrias do estado, destacando como a sustentabilidade, a responsabilidade social e a governança corporativa estão se tornando diferenciais competitivos importantes.	Com o mote “Influenciar para Transformar”, o programa de desenvolvimento de lideranças de 2023 teve como tema central a agenda ESG. A jornada da liderança contou com os 125 gerentes da organização e trabalhou aspectos comportamentais, além de abordar o papel do líder como agente de mudança para um mundo e uma FIEMG cada vez mais sustentável.	Os membros do comitê realizaram reuniões de acompanhamento e orientação com os superintendentes da FIEMG, reforçando o papel da alta administração no desdobramento das ações para toda a estrutura organizacional.	A Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) Integrada de 2023 também teve o ESG como tema central da programação, contando com palestras de especialistas e ações locais nas unidades com CIPA pelo estado.	Para capacitar todos os empregados no tema, foi disponibilizado um curso na plataforma da universidade corporativa Unindústria.

O tema também guiou a reformulação do planejamento estratégico 2024-2025, desdobrando em compromissos e metas para as áreas da federação. Assim, FIEMG se

compromete fortalecer a pauta ESG internamente, melhorando seus processos organizacionais e promovendo a cultura da sustentabilidade.



Política de sustentabilidade FIEMG

Estabelece diretrizes de governança que promovem a sustentabilidade em todos os níveis da organização, incorporando aspectos ambientais, sociais e econômicos às práticas de gestão e processos de tomada de decisão da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais e entidades que a compõem.

A QUEM SE APLICA:

Esta Política se aplica a todas as entidades do Sistema FIEMG (a saber, FIEMG, SESI, SENAI, IEL E CIEMG), seus Conselheiros, Dirigentes e Empregados, que devem conduzir suas operações e atividades observando as diretrizes aqui estabelecidas. Esperamos ainda que esta política sirva de referência e inspiração para a adoção de boas práticas ambientais, sociais e de governança por todos com quem nos relacionamos.

DIRETRIZES ESG

As diretrizes descritas nessa Política norteiam todas as atividades desenvolvidas pela FIEMG e suas entidades

estão de acordo com seu propósito de representar o setor industrial do Estado de Minas Gerais e promover uma indústria mineira cada vez mais competitiva, inovadora e sustentável.

As diretrizes estratégicas de Governança, Meio Ambiente e Sociedade (ESG), consideradas prioridades constantes nesta política, serão objeto de planos de ação específicos a serem aprovados pelo Comitê ESG e alta administração da FIEMG.

Governança

- Agir em conformidade com as leis e regulamentos, pautando-se pelas boas práticas de governança corporativa aplicáveis à Instituição.
- Alinhar o Planejamento Estratégico da Instituição aos seus objetivos estatutários e às diretrizes desta Política.
- Ter como base as relações éticas e transparentes com todas as partes interessadas, formalizadas em documentos próprios que estipulam os princípios éticos que devem conduzir a atuação de seus colaboradores e parceiros comerciais, em especial o seu Código de Conduta.
- Seguir as boas práticas e legislações para os temas que envolvem a Ética e o Compliance, com reporte à Alta Administração.

- Repudiar práticas de corrupção e promover relações éticas e transparentes com todos os públicos, não admitindo relações com qualquer parte interessada que esteja relacionada ao crime organizado, a atividades ilícitas ou ao terrorismo.

- Promover transparência quanto a políticas, governança, procedimentos, práticas e desempenho da empresa junto às partes interessadas.

- Promover uma cultura de gestão de riscos, a fim de melhorar a capacidade de gerar valor e garantir o cumprimento dos objetivos da Instituição.

- Promover a Cultura de Integridade da FIEMG, por meio de ações de conscientização para os públicos interno e externo.

Meio Ambiente

- Agir em conformidade com as leis e regulamentos, pautando-se pelas boas práticas ambientais aplicáveis à Instituição.

- Conhecer e gerenciar os aspectos ambientais, identificando e avaliando os impactos inerentes às atividades da Instituição, atuando para mitigá-los e controlá-los, bem como implementar práticas que visam a prevenção da poluição e da melhoria contínua no desempenho de suas atividades.



- Monitorar o consumo de energia e, quando viável, fazer uso de fontes renováveis, visando à conservação dos recursos naturais.
- Realizar, conforme disposto na legislação ambiental vigente, a adequada gestão dos resíduos sólidos, implantando ações que promovam a redução, o reúso, a coleta seletiva e a valorização dos mesmos.
- Monitorar o consumo de água e implantar, quando viável, ações de eficiência hídrica.
- Fomentar ações que contribuam para o alcance das metas brasileiras no que tange às mudanças climáticas.
- Fomentar iniciativas que contribuam para a Economia Circular.
- Promover a educação ambiental de seu público interno.

Social

- Promover um ambiente Diverso e Inclusivo, respeitando e valorizando a diversidade por meio do combate a qualquer tipo de discriminação e práticas inadequadas sob todas as formas.
- Combater em todas as atividades da instituição e junto

a clientes e parceiros quaisquer formas de violência, exploração sexual de crianças e adolescentes, trabalho infantil, degradante ou análogo à escravidão.

- Promover ações de responsabilidade social para os sindicatos, clientes e parceiros, a fim de criar multiplicadores do tema e fortalecer o desenvolvimento sustentável em todo o estado.
- Promover um diálogo amplo e contínuo com as comunidades locais, visando a construção de soluções que promovam o benefício mútuo.
- Fomentar a participação cidadã de seus empregados por meio de seu programa de voluntariado corporativo, conforme disposto em normas internas.
- Alinhar as iniciativas de Responsabilidade Social da instituição com as metas e indicadores dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.
- Promover o desenvolvimento profissional e pessoal de seus empregados.
- Fomentar a melhoria contínua das condições de trabalho para o bem-estar dos empregados, diretos e indiretos, por meio de elevados padrões de saúde e de segurança do trabalho.

RESPONSABILIDADES

Comitê ESG

O Comitê ESG é formado por membros designados pela presidência da FIEMG e tem como responsabilidade coordenar estrategicamente as ações ESG, estabelecendo diretrizes para os pilares ambiental, social e de governança.

As responsabilidades dos membros do Comitê ESG são:

- Contribuir com o Planejamento Estratégico da FIEMG, levando em consideração os aspectos ESG e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (Agenda 2030).
- Sugerir temas prioritários e/ou critérios a serem desenvolvidos nos três eixos ESG.
- Acolher, analisar e priorizar sugestões recebidas pelos diversos públicos sobre os temas ou critérios a serem desenvolvidos nos três eixos ESG, submetendo à aprovação da Alta Direção. A aprovação, ou não, das sugestões recebidas deve ser justificada e encaminhada ao remetente da sugestão.
- Contribuir para, e coordenar, o estabelecimento do Plano Estratégico de Ação ESG, submetendo-o à aprovação da Alta Direção.



- Analisar Relatórios de Desempenho ESG da instituição, propondo medidas e ações de melhoria contínua.
- Zelar pela transparência sobre o desempenho e cultura ESG na instituição.
- Contribuir com a promoção e disseminação da cultura organizacional alinhada aos valores ESG.
- Representar a temática ESG junto aos demais comitês, conselhos e entidades do Sistema FIEMG, além de outros eventos, reuniões e afins, sempre que necessário.

As atribuições específicas e regras de funcionamento do Comitê são objeto de detalhamento em Regimento Interno Específico.

TRANSPARÊNCIA E ENGAJAMENTO

A transparência e a prestação de contas são princípios fundamentais da Governança Corporativa e são parte essencial do compromisso da FIEMG com a sustentabilidade.

Em especial, o SESI e o SENAI, sob forma de relato integrado disponibilizado nos respectivos Portais da Transparência, dão publicidade à sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disto, demonstram a aplicação

dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Ademais, a FIEMG promove a comunicação com suas partes interessadas por meio de um diálogo aberto, tendo foco nos interesses e expectativas de cada público, obtendo confiança e melhoria nos resultados.

A FIEMG se compromete a disponibilizar diversos canais específicos para a comunicação com seus públicos interno e externo.

RELACIONAMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS

O relacionamento com as partes interessadas é contínuo e tem como objetivo conscientizá-las sobre estratégias, objetivos, planos e desafios ESG da instituição. Também visa demonstrar como a FIEMG está cumprindo seus compromissos, respondendo aos interesses destas partes interessadas e às expectativas da sociedade como um todo.

Em plano de comunicação específico, estão listadas as inúmeras atividades de diálogo e interação com os públicos de interesse, bem como os tipos de informação e periodicidade.

Anualmente, deverão ser divulgadas as iniciativas ESG implementadas pela instituição.

GESTÃO DE RESULTADOS

A FIEMG manterá o acompanhamento de suas ações ESG para avaliar seu cumprimento e oportunidades de melhoria, fortalecendo seu compromisso com o desenvolvimento sustentável. Os resultados gerados serão acompanhados por meio dos indicadores ESG estabelecidos no Planejamento Estratégico.

Sempre que possível, a FIEMG buscará incluir, entre os critérios especiais de premiação do Programa de Meritocracia da FIEMG e entre aqueles referentes ao Programa de Participação nos Resultados, itens relacionados à ESG.

DISPOSIÇÕES FINAIS

Este documento foi aprovado em 18/9/2023, com entrada em vigor imediata, podendo ser alterado a qualquer tempo e critério, e possui vigência por prazo indeterminado.

O cumprimento do disposto na Política de Sustentabilidade da FIEMG é de responsabilidade de todas as áreas do negócio, tanto no desenvolvimento de suas atividades e processos quanto na tomada de decisão.



Nossa gente

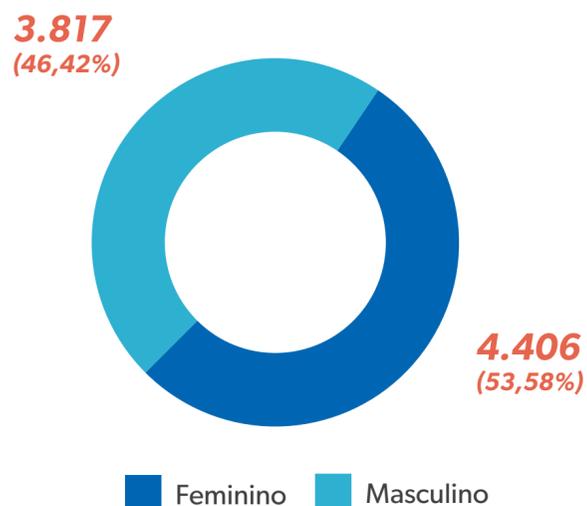
Acreditamos que a construção de um ambiente de trabalho inovador, estimulante e diverso é imprescindível para a evolução dos nossos colaboradores e para o impulsionamento dos nossos resultados. Por isso, nosso clima é de acolhimento, colaboração, respeito e dedicação. Somos 8.223 pessoas fazendo a indústria acontecer.



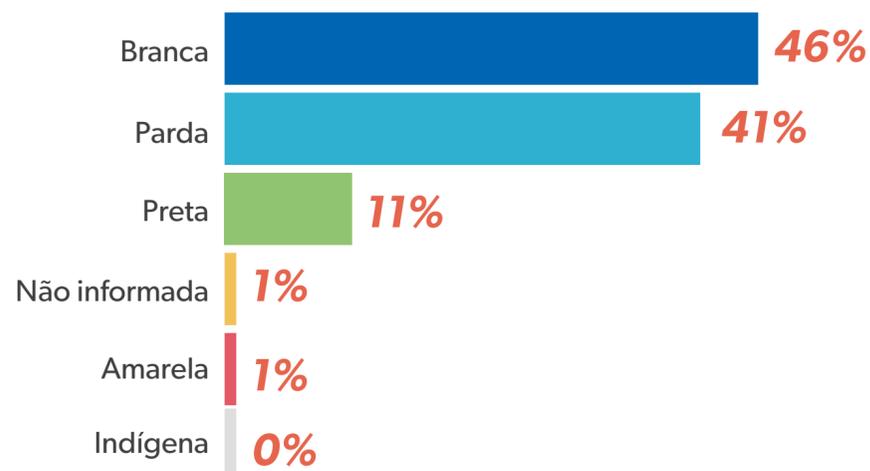
Perfil de Contrato



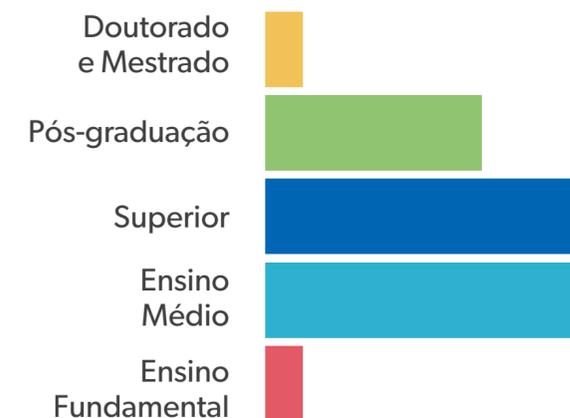
Gênero



Cor/Raça



Formação



Gerações



Atuamos para o fortalecimento da cultura organizacional, por meio de uma série de Rituais de Gestão e de Engajamento, visando promover a integração entre os times e conectar as pessoas com o propósito e valores da FIEMG. São eles:

- Encontro com o Presidente.
- Encontro de Líderes.
- Encontro do Time.
- Eventos de Reconhecimento.
- Ações em datas comemorativas, como palestras, caminhadas, rodas de conversa.
- Eventos internos.



Treinamento e Desenvolvimento

Também entendemos que estímulo ao desenvolvimento e aprendizado contínuo é essencial para a melhoria dos resultados e para a construção do futuro. Por isso, investimos em ações de Treinamento e Desenvolvimento das nossas pessoas.

As ações de treinamento e desenvolvimento são ofertadas para que os profissionais das diversas áreas e cargos ampliem o repertório técnico e comportamental para a entrega de resultados efetivos para os negócios.

Por meio da Unindústria, a universidade corporativa do Sistema Indústria, a FIEMG oferece mais de 252 formações, distribuídas nas temáticas Educação, Inovação e Tecnologia, Saúde e Segurança, Gestão e Negócios, Desenvolvimento Humano, Diversidade e Inclusão e Liderança.



Há ainda os cursos essenciais, ofertados pela FIEMG a todos os empregados, com o objetivo de estimular continuamente a participação deles nos conteúdos e experiências necessárias ao cumprimento do propósito da empresa. A trilha contempla 5 cursos essenciais:

- Código de Conduta FIEMG
- Código de Conduta – Integridade como escolha individual
- LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados

- Segurança da Informação
- Treinamento Inicial em Segurança e Saúde no Trabalho

Em 2023, tivemos mais de 33 mil matrículas acumuladas em todos os cursos essenciais. Além disso, realizamos mais de 380 mil horas de treinamento, sendo a média por empregado 48,9 h, totalizando um investimento de R\$ 3,5 milhões.



Desenvolvimento das Lideranças

Desenvolver competências socioemocionais e preparar novos líderes para uma gestão responsável também é nosso papel. Temos estruturado um Programa de Desenvolvimento de Lideranças, que é realizado anualmente e contempla todos os níveis de complexidade das lideranças, da primeira camada à alta gestão. Os programas são organizados de acordo com os seguintes pilares:

MINHA ESTREIA: Tem o objetivo de desenvolver competências de gestão para quem exerce pela primeira vez a liderança. Em 2023, foram 60 profissionais nessa condição.

MINHA PRÁTICA: Busca ampliar o repertório e aprimorar a prática de gestão de pessoas. Em 2023, esse pilar envolveu 400 profissionais, entre coordenadores, pedagogos e supervisores.

MINHA JORNADA: Evoluir as práticas de gestão para atuação em rede e ampliação dos resultados. Em 2023, trabalhamos a temática ESG com o envolvimento de 125 gerentes.

NOSSA EVOLUÇÃO: Visa estimular a alta administração a refletir sobre o cenário externo, gerando soluções para os desafios atuais e futuros. O desenvolvimento dos executivos da FIEMG é personalizado a partir dos seguintes pilares: tendências de mercado, negócios, inovação, conexão e relacionamento.





Reconhecimento e Meritocracia

Para a FIEMG, resultados diferenciados devem ser lembrados e reconhecidos. E, como forma de valorização da performance, possui práticas que promovem a meritocracia e contribuem para a atração de talentos, retenção de profissionais diferenciados e resultados do negócio.

Por meio do programa de Prêmio por Performance, os funcionários que se destacam ao longo do ano podem receber recompensa financeira ou progressão de carreira. Em 2023, foram reconhecidos 922 empregados, seja pela alta performance seja pelo desempenho. Esse número representa mais de 11% do quadro de pessoal total. O investimento foi superior a R\$ 5 milhões.

Além do reconhecimento individual, há também o reconhecimento coletivo, por meio da Participação nos Resultados (PPR), que recompensa financeiramente pelo resultado alcançado, de acordo com as metas pactuadas. Em 2023, foram mais de R\$ 33 milhões distribuídos no PPR, beneficiando mais de 7.300 empregados.





Nosso *mundo*

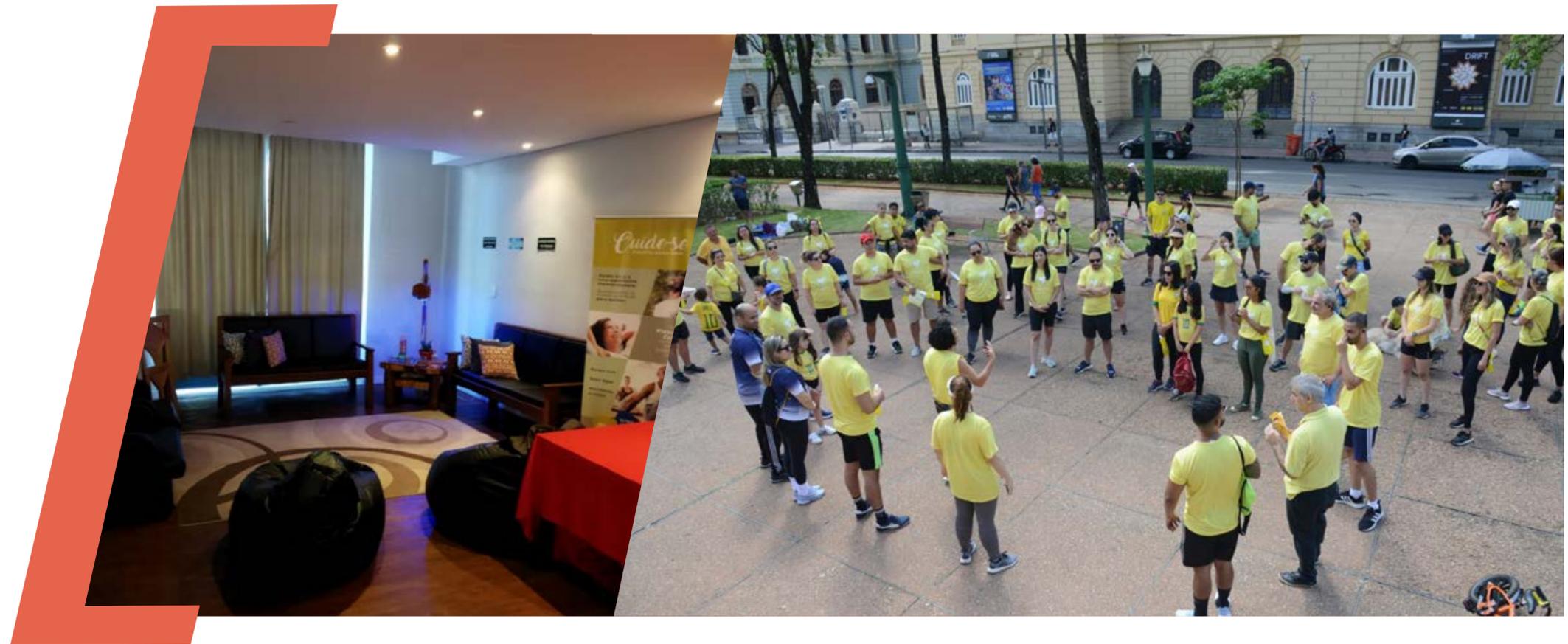
A FIEMG acredita no potencial de cada um de seus empregados, todos com papéis relevantes e fundamentais para desenvolver indústrias, capacitar pessoas e fazer a diferença no nosso mundo.



Promoção do Bem-estar

Visando promover um estilo de vida saudável e de qualidade, o Programa Cuide-se oferece uma série de benefícios, dicas, serviços e informações, para que os funcionários da FIEMG possam se cuidar e buscar bem-estar e qualidade de vida. O programa oferece serviços on-line e de fácil acesso, além de contar com os Espaços Cuide-se, espalhados por diversas unidades, para receber presencialmente os empregados. Suas principais ações são:

Rede de Acolhimento: Conta com assistentes sociais e outros profissionais treinados para ouvir e dar atenção e orientação a quem precisar sobre temas como saúde emocional, adoecimento, plano de saúde, relações familiares e luto. Em 2023, foram realizados 2.346 acolhimentos para 704 colaboradores.



Cuide-se

ESCOLHA ESTAR BEM

meu
bem-estar

Rede de Acolhimento para Mulheres: O Sistema FIEMG, na condição de instituição certificada pelo selo Mulheres Libertas do TJMG, deseja garantir que todas as mulheres se sintam seguras e amparadas. Sendo assim, para destacar o atendimento de acolhimento das empregadas que enfrentam situações de vulnerabilidade social e violência, foi designada uma seção exclusiva na página do Programa Cuide-se, dando visibilidade e acessibilidade a esse serviço.

Teleconsulta com Psicólogo e Nutricionista: Desde o início de 2022, empregados da FIEMG e seus dependentes podem usufruir do atendimento com Psicólogos e Nutricionistas, por meio de consultas subsidiadas e

realizadas via plataforma de telemedicina SESI VIVA+. Já foram realizadas 3.025 consultas a 886 beneficiários.

TotalPass: Para incentivar nossos empregados à prática de atividade física, temos a parceria com o TotalPass. Trata-se de uma plataforma focada na saúde e que proporciona descontos exclusivos em redes de academia. Atualmente são 1.596 pessoas que usufruem do serviço.

Meditação Guiada: Toda sexta-feira, é oferecido aos empregados um momento de meditação guiada, conduzido pela professora de ioga do Centro Cultural SESIMINAS BH. A prática tem o objetivo de acalmar a mente, trazendo muitos

ganhos para sua saúde mental, principalmente para quem busca controlar a ansiedade. As gravações também ficam disponíveis para livre acesso em qualquer momento. Em 2023, a Meditação Guiada teve 3.294 participantes, com uma média de 82 pessoas por sexta-feira.

60+ Bem Viver: Ao longo de 2023, realizamos o acompanhamento de nossos empregados com mais de 60 anos. É feita, inicialmente, uma avaliação pela médica do trabalho e, em seguida, um atendimento pela assistente social.



Diversidade, equidade e inclusão

O programa FIEMG Inclusiva tem como premissa básica garantir um ambiente de trabalho justo e equitativo, gerando ainda mais oportunidades aos públicos da diversidade, considerando sempre suas especificidades. Para além da obrigação legal, a FIEMG entende o seu papel na reparação das práticas históricas de exclusão vividas por essas pessoas e as mudanças que precisa promover para garantir um acesso saudável ao trabalho para esses profissionais. Isso impacta positivamente a vida deles e, conseqüentemente, gera melhores resultados.

O FIEMG Inclusiva valoriza as iniciativas já executadas no nosso ambiente e traz o planejamento para o desenvolvimento de novas ações voltadas para a diversidade e inclusão, partindo de um diagnóstico, conscientização, chegando à implementação de ações práticas. Atualmente, o programa contempla desdobramentos em três áreas:

- **Diversidade Racial**
- **Equidade de Gênero**
- **Pessoas com Deficiência**

A FIEMG já conta com 53,6% do quadro funcional composto por mulheres, e elas ocupam ainda 59,5% dos cargos de liderança. Em relação à diversidade racial, 52% são negros (pretos ou pardos), 46% são brancos e 1%, amarelos e indígenas. Temos ainda 312 pessoas com deficiência contratadas.

Para estimular o diálogo interno sobre diversidade, há também o “FIEMG Inclusiva em Pauta”. Trata-se de rodas de conversa que ocorrem mensalmente para abordar temas importantes relacionados à diversidade, equidade e inclusão, além de estimular o diálogo entre os funcionários. Os empregados são convidados a participar de forma espontânea. Em média, há participação de 300 pessoas por roda de conversa.

FIEMG Inclusiva DIVERSIDADE PARA FAZER A DIFERENÇA.



Resultados do FIEMG Inclusiva em 2023:

- Contratação de 67 profissionais com deficiência e reabilitados.
- Redução total de 5% do turnover de profissionais com deficiência e reabilitados em comparação ao mesmo período de 2022.
- Aumento de 2% dos empregados se autodeclarando preto ou pardo em comparação ao início do programa.
- Realização de 10 rodas de conversa “FIEMG Inclusiva em Pauta” ao longo do ano, com o total de 1.200 participantes.
- Criação do canal de acolhimento a empregadas em situação de violência doméstica.
- Adesão e organização do FIAPCDR – Fórum de Inclusão e Acessibilidade da Pessoa com Deficiência e Reabilitada, em parceria com o Ministério do Trabalho/MG.

Programa Re(Habilitar)

Também como parte do FIEMG Inclusiva, o Projeto Re(Habilitar) é uma iniciativa que engloba ações integradas, com o objetivo de proporcionar aos segurados do INSS em processo de Reabilitação Profissional um retorno ao mundo do trabalho, capacitando-os em novas atividades, favorecendo sua reinserção no mercado e promovendo um ambiente de fato inclusivo.

O programa traz benefícios para todos os atores envolvidos. Para as empresas, torna-se possível a contratação de pessoas previamente treinadas no perfil institucional para o cumprimento da Lei de Cotas. Já o segurado tem a oportunidade de aprender efetivamente uma nova função, além de resgatar a autoestima e o sentimento de pertencimento social. E, por fim, para o INSS, há a possibilidade de acelerar o programa de Reabilitação Profissional com mais qualidade, evitando novas entradas em benefícios e ações judiciais, reduzindo assim o gasto de dinheiro público. Em 2023, foram 5 unidades atendidas, 5 tutores capacitados, 35 segurados do INSS avaliados e 6 profissionais capacitados, certificados e contratados.



Solidariedade

Entendendo que é possível contribuir para uma sociedade mais justa e sustentável, a FIEMG, por meio do programa Toda Doação Importa, estimula os colaboradores a participarem das campanhas de arrecadação de alimento, agasalho, livro e outros itens. A partir de gestos solidários,

as doações são destinadas às organizações sociais. O mesmo incentivo acontece na campanha de Natal dos Correios, quando disponibilizamos aos funcionários as cartinhas enviadas por crianças carentes.

Há também um banco de doadores de sangue e de Medula. O objetivo é incentivar os funcionários de todo o estado a formarem uma grande rede de solidariedade, uma vez que doar sangue é doar vida. São realizadas caravanas, coleta nas unidades de trabalho e divulgação de pedidos de doação na intranet.



Responsabilidade ambiental

A FIEMG está em constante evolução para melhorar a gestão ambiental interna e termos uma operação cada vez mais ecoeficiente.

Cultura para a sustentabilidade: Para influenciar os empregados para um consumo e modo de vida consciente e sustentável, são realizadas campanhas de conscientização e de engajamento sobre os temas de sustentabilidade. São orientações impressas nos espaços de convívio, celebração de datas comemorativas, materiais informativos na intranet. Também foi criado em 2023 a campanha “**Vamos Juntos?**”, com o objetivo de promover a carona entre funcionários que residem em regiões próximas, como um incentivo à redução de carros nas vias e conscientização sobre a emissão de carbono e poluição do ar.



Certificado de Energia Renovável: Provando seu compromisso permanente em preservar o meio ambiente e reduzir a emissão de gases de efeito estufa, a FIEMG recebeu o Certificado de Energia Renovável da CEMIG. A Federação mineira se torna a primeira a ter um Certificado de Energia Renovável do Brasil, garantindo rastreabilidade no uso de energia elétrica 100% renovável.



O título vem de um esforço conjunto entre as gerências de energia e de engenharia da FIEMG, que, desde 2020, trabalha para reduzir os custos de energia elétrica em toda a estrutura do Sistema FIEMG, incluindo todas as unidades do SESI e do SENAI. O esforço já gerou uma economia de mais de R\$ 5,5 milhões nas faturas de energia até o atual momento.



Integridade

O Programa de Integridade da FIEMG reforça o compromisso da instituição em ter uma gestão fundamentada nos princípios do desenvolvimento sustentável e no estabelecimento de relações respeitadas com suas partes interessadas. O Programa tem foco na disseminação da cultura ética, de privacidade e de segurança da informação, por meio da adesão às melhores práticas e comportamentos que regem as relações na instituição e com a sociedade.

Visando ao fortalecimento da cultura ética na organização, o programa conta com um Comitê de Integridade, que determina diretrizes, políticas e práticas essenciais. Além disso, há uma rede de 141 voluntários atuando como multiplicadores da integridade em suas unidades e áreas de atuação.

Principais resultados do Programa em 2023:

Integração do Diagnóstico de Riscos à ferramenta informatizada de gestão de riscos (GRC).

Revisão de 55,7% dos riscos mapeados entre 2020 e 2022. O Departamento Regional estabeleceu como meta a revisão de 50%, e os demais riscos serão revisados em 2024.

Treinamento sobre o tema Assédio Moral e Sexual para 30 gerentes de unidades SESI e SENAI.

Disponibilização de novo curso do Código de Conduta no Unindústria, alcançando um percentual de 91,7% dos empregados treinados.

Treinamentos mensais para a Rede de Integridade, abordando os temas: Conflito de Interesse, Auditoria Interna, Segurança da Informação, Proteção de Dados e Assédio.

Apoio institucional e participação ativa em importantes eventos da área de Integridade, como forma de promover o tema no setor industrial. Alguns deles são: VI Congresso Integridade da Via Ética, 3º Seminário de Investimentos, Riscos e Compliance da Fundação Libertas, 7º Congresso Pacto pelo Brasil e Semana de Integridade da Prefeitura de Belo Horizonte.

Celebração

Para celebrar as conquistas do ano, valorizar a cultura e dar oportunidade aos talentos da casa, o FIEMG Show abre as portas do Teatro SESIMINAS para receber os empregados da FIEMG em um animado show de talentos. Os funcionários que desejam participar do evento devem, conforme o regulamento, realizar a inscrição. São aceitas apresentações em artes diversas, como música, dança, literatura e representação.

As produções inscritas são avaliadas pela comissão organizadora do evento (SESI Cultura e Comunicação Interna da FIEMG), que irão considerar os seguintes itens: linguagem, conteúdo, criatividade, originalidade, desenvoltura, habilidade e qualidade.

Em 2023, foram mais de 100 artistas inscritos para o show de talentos, e 14 empregados foram selecionados para mostrar sua desenvoltura no palco do Teatro SESIMINAS.





Capacitar e educar pessoas

Aliamos tecnologia e inovação para criar as melhores metodologias e oportunidades de ensino. Acreditamos que a educação é a melhor forma de impactar positivamente a realidade e realizar os sonhos de milhares de pessoas.

Por isso, formamos protagonistas inovadores, estratégicos e preparados para conquistar os desafios do mercado e da vida.



Rede SESI de Educação

A Rede SESI está em sintonia com as melhores práticas e conceitos em educação mundial. Além do ensino acadêmico de destaque, possui metodologia focada no desenvolvimento integral dos alunos, buscando o aprendizado tecnológico e o estímulo de valores e virtudes. Práticas de inovação e criatividade contribuem para o desenvolvimento dos alunos e dão oportunidade para que se tornem protagonistas do próprio aprendizado.

A Rede SESI de Ensino oferece ensino infantil, fundamental, médio, EJA e educação continuada, e somente no ano de 2023, a rede contou com 39.107 matriculados. Em 2023, o SESI investiu ainda 51,73 % da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória para viabilizar as atividades de Educação, sendo a metade destinada para a oferta de vagas gratuitas nos cursos de Educação Básica e Continuada e 19.397 alunos estudaram gratuitamente nas Escolas SESI.



Além disso, também em 2023, o SESI realizou um Concurso de Bolsas, oferecendo vagas com 100% de gratuidade e destinadas a alunos de escola pública. Foram 1.509 estudantes contemplados.

Além de atividades que ajudam os alunos a desenvolverem

competências indispensáveis para a formação cidadã. As Escolas SESI proporcionam ainda atividades que ajudam os alunos a desenvolverem competências indispensáveis à formação cidadã, bem como aquelas que os levam a construir robôs e idealizar projetos.



Programa Sociocomportamental

Com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento humano dos alunos, propiciando um ambiente educativo de qualidade, inclusivo, respeitoso e saudável, o SESI conta com uma equipe de profissionais preparados para acolher e orientar seus alunos nas mais diferentes demandas. Com uma equipe de psicólogos, a Rede SESI atua para evidenciar o protagonismo dos alunos, promovendo desenvolvimento de competências e habilidades socioemocionais e preparando-os para as mudanças de uma sociedade em evolução. Em 2023, foram realizados 4 mil acolhimentos individuais para 2.800 alunos, além de ações coletivas que impactam toda a comunidade escolar para uma educação integral.



Rede SESI de Virtudes

A Rede SESI de Virtudes é um programa para prevenção do bullying por meio da interiorização de valores pelos alunos. O programa leva a reflexão e a prática do bem para o dia a dia das escolas, propiciando a promoção de uma cultura de paz e bem viver. Seu propósito é formar cidadãos mais conscientes para a sociedade e o mercado de trabalho, e para isso as virtudes devem ser praticadas desde cedo, para se incorporarem à personalidade de cada indivíduo.





SESI Adapta

Como o foco na recuperação da aprendizagem dos estudantes do 1º ao 7º ano do ensino fundamental, o Sesi Adapta oferece um suporte adicional por meio de mentorias, que auxiliam os alunos no processo de aprendizagem nas disciplinas de Língua Portuguesa, Matemática e Língua Inglesa – tudo de forma personalizada e interativa.

Com base nos resultados das atividades avaliativas aplicadas no decorrer da etapa letiva, são mapeadas as principais dificuldades dos alunos e construído um plano de ensino para intervenção. Em 2023, participaram do projeto 6.336 alunos.



SESIverso

Com o tema “Uma viagem ao nosso universo”, as escolas Sesi de todo o estado abriram as portas para a comunidade em 2023. O Sesiverso é um evento em que os alunos mostram os seus conhecimentos, apresentando trabalhos e projetos relacionados a temas como tecnologia, cultura, cidadania e sustentabilidade. O objetivo é reunir crianças, adolescentes, empresários, pais, alunos, enfim, toda a comunidade escolar em uma grande feira.

A edição de 2023 envolveu a participação dos alunos do Ensino Fundamental II e do Ensino Médio, além da supervisão e orientação dos professores e a interação dos pais e familiares em atividades em casa. É um evento pra ninguém ficar de fora. Todos tiveram a oportunidade de vivenciar um pouco do dia a dia dos alunos, conhecer a infraestrutura das Escolas Sesi e os trabalhos desenvolvidos pelos estudantes, conferindo de perto como este universo tecnológico e educacional contribui para o futuro dos nossos estudantes.





ENEM Conectado

Trata-se de um cursinho on-line totalmente gratuito, que visa preparar os alunos para o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM), contribuindo significativamente para a elevação do desempenho nas provas objetivas e redação. A preparação estimula o aprendizado de forma autônoma, a partir de planos estudo estruturados, com a participação de tutores que orientam e direcionam os trabalhos. Em 2023, esse projeto alcançou 1.166 jovens, promovendo ampliação da jornada escolar do aluno, desenvolvimento de novos hábitos de estudo e melhoria do desempenho no ENEM e vestibulares.





A atuação multidisciplinar das Escolas SESI trouxe grandes resultados em 2023:

1.290 alunos premiados no Concurso Canguru de Matemática, sendo 68 medalhas de ouro.

67 alunos premiados na Olimpíada Brasileira de Astronomia, sendo 3 equipes do SESI Ipatinga reconhecidas com medalha de ouro.

92 alunos premiados na Mostra Brasileira de Foguetes, sendo 9 medalhas de ouro.

4 alunos premiados no Concurso SILEMG Redação e Desenho 2023.

3 alunos premiados com medalha de prata na Olimpíada Nacional de História Brasileira.

28 alunos premiados na Olimpíada Brasileira de Biotecnologia, sendo 11 medalhas de ouro (Futuro Cientista) e 2 escolas-destaque: SESI Uberlândia e SESI Barreiro.

75 alunos premiados na Olimpíada Nacional de Ciências, sendo 6 medalhas de ouro.



Robótica SESI

Nas Escolas SESI, os alunos começam a lidar com a robótica desde os anos iniciais até o ensino médio. Os menores exploram em grupos as construções, que envolvem engrenagens, eixos, ângulos, dentre outros conceitos que já aprendem, desde cedo, de forma lúdica. Então, quando se aproximam dos 10 anos, iniciam as noções de programação, sensores e motores.

Apesar da robótica ser estudada mais diretamente nas disciplinas de física e matemática, aborda de forma interdisciplinar os demais conteúdos, atendendo o modelo STEAM (sigla em inglês para Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática). Com o STEAM, o aluno usa a metodologia *it yourself*, buscando soluções para os problemas.

Com a robótica, são desenvolvidas habilidades que preparam para o mundo do trabalho e para a vida, como trabalho em equipe, inovação, cooperação, criatividade, empreendedorismo, inteligência emocional e protagonismo.



Além da sala de aula, os alunos se preparam para competições e são desafiados a explorar ideias, levantar hipóteses, formular questões, desenvolver projetos e encontrar soluções para as situações apresentadas. O SESI é o operador oficial do Torneio de Robótica, em

parceria com a instituição norte-americana FIRST e o Grupo LEGO Education (Dinamarca), cuja metodologia de ensino é aplicada tanto nas aulas de robótica quanto de forma multidisciplinar. Também é operador oficial da First Lego League (FLL) no Brasil.



Em 2023, 3.506 alunos participaram das oficinas de robótica, e grandes resultados foram alcançados nos torneios nacionais e internacionais pelas escolas SESI MG.

- Etapa Regional Minas Gerais: 6 equipes classificadas para etapa nacional na Categoria First Lego League Challenge.

- Etapa Nacional Brasil - Categoria First Lego League Challenge:

- Equipe Lego Bros da Escola SESI José Bento Nogueira Junqueira classificada em 1º lugar Champions Award e em 4º lugar Desempenho do Robô.

- Equipe Uai Sô da Escola SESI Dário Gonçalves de Souza em 2º lugar na Aliança Finalista.

- Etapa Internacional USA - Categoria First Lego League Challenge:

- Equipe Lego Bros da Escola SESI José Bento Nogueira Junqueira classificada em 1º lugar em Inovação.

- Etapa Nacional Brasil - Categoria First Tech Challenge:

- Equipe Starbots da Escola SESI Maria Madalena Nogueira classificada em 2º lugar em Design do Robô.

- Etapa Regional Brasil – Categoria First Robotics Competition:

- Equipe Starbots da Escola SESI Maria Madalena Nogueira classificada em 1º lugar em Quality Award.

- Off Season Brasil – Categoria First Robotics Competition:

- Equipe Starbots da Escola SESI Maria Madalena Nogueira classificada em 1º lugar em Quality Award.



Editora SESI Minas

Com uma jornada de décadas de experiência em educação infantil, o Sesi lança em 2023 a Editoria Sesi Minas, com o objetivo de oferecer um conteúdo pedagógico mais completo, focado no desenvolvimento integral das crianças. A coleção didática “Lá vêm histórias...”, voltada para a Educação Infantil de 2 a 5 anos, possui uma proposta pedagógica em sintonia com os estudos mais atuais sobre educação e prioriza o desenvolvimento e protagonismo da criança e a autonomia do educador.





SESI Escola de Cultura

Acreditando no poder de transformação da arte, o SESI Escola de Cultura investe na diversidade de cursos, com o objetivo de capacitar quem deseja aprender, se aperfeiçoar ou se profissionalizar. São diversas modalidades para todas as idades, do nível iniciante ao avançado, estimulando a troca de conhecimento e enriquecimento artístico, cultural e humano. No ano de 2023, foram 1.611 alunos matriculados nas quatro unidades da Escola de Cultura espalhadas pelo estado.





SESI Escola de Esportes

O programa SESI Escola de Esportes incentiva diferentes modalidades esportivas, com ênfase no desenvolvimento de habilidades motoras, pessoais e sociais da criança, adolescente e adulto com metodologia própria. As atividades acontecem com a supervisão de profissionais especializados e a participação dos pais e responsáveis.

Em meio às ações esportivas permanentes são estimuladas a vivência e conscientização para os valores do esporte, como união, trabalho em equipe e respeito, ampliando a formação dos participantes. Em 2023, a Escola de Esportes contou com 14.567 alunos matriculados.





Rede SENAI de Educação Profissional

A FIEMG, por meio da Rede SENAI de Educação, tem compromisso com a formação de cidadãos qualificados para atuar de maneira autônoma, crítica, consciente e participativa na indústria brasileira. Seus cursos possibilitam ao aluno a construção personalizada de seu projeto educativo.

O SENAI é reconhecido nacionalmente como uma das melhores instituições de ensino profissionalizante do país, pois prepara os alunos para o futuro e para a inovação. São instrutores antenados às novidades da Indústria 4.0 e cursos sob medida para as indústrias e in company. Nas unidades do SENAI, o futuro da indústria acontece, e os alunos têm acesso a equipamentos atuais e que dialogam com as necessidades das maiores empresas do país.



São oferecidos cursos de Qualificação Profissional Básica, Técnicos Profissionalizantes, Aprendizagem Industrial e Aperfeiçoamento Profissional. Com o SENAI, o estudante encontra a qualificação necessária para atuar na indústria, com foco na inovação e na tecnologia.

Em 2023, 207.062 alunos passaram por, pelo menos, um dos cursos da Rede SENAI de Educação Profissional.

No mesmo ano, o SENAI destinou 73,63% da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral para custeio, investimento e gestão, de forma a viabilizar a oferta de vagas gratuitas nos cursos técnicos e de formação inicial e continuada que, geralmente, possuem carga horária de longa duração. Tal destinação possibilitou que 85.135 alunos estudassem gratuitamente na Rede SENAI de Educação Profissional em 2023.



WorldSkills

WorldSkills é um torneio de prestígio que reúne jovens habilidosos de diversos cantos do globo para competir e demonstrar suas destrezas em uma ampla gama de profissões técnicas e práticas, reproduzindo desafios do dia a dia de 33 profissões. O evento tem impacto direto na qualidade da educação profissional, estimulando a atualização de currículos e a adoção de métodos de ensino inovadores. Ao destacar a importância dessas áreas e inspirar jovens a seguir carreiras práticas, a WorldSkills desempenha um papel crucial na formação da força de trabalho global e no progresso tecnológico.

Além de ser uma competição, a WorldSkills é uma oportunidade que gera aprendizado e troca de conhecimento. Os competidores interagem com colegas de todo o mundo, compartilhando técnicas e ideias que enriquecem suas habilidades e perspectivas. Workshops, palestras e exposições também fazem parte da programação, incentivando a educação contínua e a exploração das últimas tendências em cada setor representado.

WorldSkills Brasil é a seletiva nacional que conduz os estudantes brasileiros à competição mundial que, em 2024, será sediada na cidade francesa de Lyon. As seletivas mobilizaram 274 jovens de 23 estados brasileiros e 250 avaliadores. O SENAI MG teve grande destaque ao longo da competição nacional, levando competidores para a etapa mundial:

- Preparação de 28 alunos competidores em 11 Centros de Treinamento nas unidades do SENAI MG
- Participação da delegação mineira em 24 ocupações das 33 possíveis
- Conquista de 22 medalhas, sendo 5 de ouro, 13 de prata e 4 de bronze
- 10 ocupações classificadas para o mundial em Lyon 2024

A WorldSkills 2024 será realizada entre os dias 10 e 15 de setembro na França (Lyon). O evento, que está em sua 47ª edição, promete reunir cerca de 1.500 competidores de 65 países.



Trilhas de Futuro

Desde 2021, dezenas de unidades da rede SENAI abriram suas portas para receber o projeto Trilhas de Futuro, beneficiando mais de 51 mil estudantes em 27 áreas tecnológicas. O projeto é uma iniciativa do Governo de Minas, que conta com a infraestrutura e expertise de escolas de formação técnica conceituadas no estado para oferecer, gratuitamente, formação técnica profissional, promovendo a empregabilidade dos jovens mineiros. Em 2023, foram 42 cursos em 65 unidades, atendendo 34.963 estudantes.

Em agosto de 2023, a FIEMG sediou a cerimônia de lançamento da parceria do Governo de Minas com o Fundo das Nações Unidas para a Infância – UNICEF, para implementar o programa “Um milhão de oportunidades de Futuro (1MiO)”. Essa parceria tem como objetivo ampliar as oportunidades de trabalho para adolescentes e jovens de Minas Gerais, além de estudantes egressos do Programa Trilhas de Futuro. Durante a cerimônia, alunos egressos do SENAI MG, que participaram do Trilhas de



Futuro, apresentaram um manifesto em agradecimento às oportunidades de aprendizado e da retenção no mercado de trabalho.

A parceria do Governo do Estado de Minas Gerais e UNICEF potencializará as oportunidades de empregabilidade dos egressos do SENAI, sobretudo dos egressos do Programa Trilhas de Futuro, visto que a taxa de empregabilidade de egressos do Curso Técnico do SENAI MG é de 85,9%, e a

taxa de preferência das empresas por egressos de Curso Técnico do SENAI MG é de 92,6%. (Fonte: Pesquisa de Egresso – ciclo 2020-2022)

Vale ressaltar também que, dos 28 jovens competidores da WorldSkills no Brasil 2023, 12 são egressos do Programa Trilhas de Futuro e 11 foram medalhistas: 5 bronzes, 4 pratas e 2 ouros.



Mundo SENAI

O Mundo SENAI é um projeto com o objetivo de abrir as portas das escolas e faculdades SENAI, para que as comunidades conheçam as oportunidades de trabalho e opções de formação profissional. O conteúdo envolve a orientação profissional aos jovens, visando despertar o interesse pelo mundo da indústria e mostrar a nossa moderna infraestrutura em educação profissional e tecnológica. Sua 15ª edição teve como tema “SENAI: o seu futuro transformado em realidade” e gerou os seguintes resultados:

- 21 unidades participantes
- Cerca de 13 mil visitantes
- 5.229 novos currículos alcançados na plataforma Contrate-me
- 536 novas vagas disponibilizadas pelas empresas prospectadas





Programa de Ações Inclusivas SENAI

O Programa de Ações Inclusivas (PSAI) tem como principal foco a inclusão de pessoas em situação de vulnerabilidade pessoal e social. O objetivo é promover o acesso ao mercado de trabalho e condições que respeitem a diversidade (gênero, raça/etnia, maturidade, deficiência e/ou outras características ligadas à vulnerabilidade social), por exemplo, proporcionando formação profissional a essas pessoas nos cursos profissionalizantes do SENAI.

O programa trabalha com a sensibilização das equipes técnicas, pedagógicas e das empresas do setor industrial quanto à compreensão do processo de formação profissional e ao encaminhamento para o mercado de trabalho. Além disso, oferece escolas inclusivas, promovendo a acessibilidade comunicacional, programática, metodológica, arquitetônica e atitudinal, visando ao acesso, permanência e êxito no mundo

e mercado de trabalho, tornando-as, pessoalmente, geradoras de funcionalidade profissional, desenvolvendo suas potencialidades para serem economicamente independentes.

Em 2023, foram 11.425 alunos ingressados no SENAI e beneficiados pelo PSAI, sendo:

- Inclusão geracional 50+ | 8.864
- Deficiência Intelectual | 276
- Deficiência Física | 387
- Deficiência Auditiva | 267
- Deficiência Visual | 242
- Deficiência Múltipla | 21
- Altas Habilidades | 18
- Outras necessidades | 181
- Ressocialização de Egressos do Sistema Prisional | 1.070
- Ressocialização de Egressos do Sistema Socioeducativo | 99





ENG200

Com o objetivo de oferecer um ensino de alta qualidade alinhado aos desafios do século atual, a Escola de Engenharia da UFMG instituiu o Programa ENG200. O objetivo é o aperfeiçoamento curricular, estrutural e social dos alunos, tornando a formação em engenharia uma experiência cada vez mais gratificante e conectada com a realidade cotidiana.

A FIEMG é parceira do projeto desde o início de 2020 e, por meio das gerências de Educação Executiva e de Consultoria para Negócios do IEL, atua com a construção dos desafios e situações-problemas do cotidiano do profissional da Engenharia, fazendo com que os novos alunos do curso tenham uma mudança de mindset e se tornem protagonistas de suas carreiras. A equipe da FIEMG participa efetivamente na pivotagem dos projetos criados e do pitch final. No ano de 2023, participaram do programa 400 alunos.





Programa Vivência

O Programa tem o objetivo de aumentar a empregabilidade e a formação de capital humano, estabelecendo uma conexão entre as grandes empresas de Minas Gerais e os alunos dos cursos técnicos do SENAI.

Por meio de uma equipe especializada em carreira industrial, o Programa busca selecionar os alunos dos cursos técnicos do SENAI e encaminhá-los para as oportunidades de estágio nas grandes empresas mineiras. Assim, auxilia as empresas no desenvolvimento profissional e propicia a inserção de jovens no mercado de trabalho, viabilizando a prática profissional e preparando-os para os desafios do futuro. Em 2023, foram 382 empresas atendidas, com 1.239 contratos de estágios administrados, sendo 680 novos contratos.



Parceria Centro Universitário Una e FIEMG: UC Dual

Com o objetivo de proporcionar aos alunos vivências no mundo do trabalho de grandes empresas, a FIEMG e o Centro Universitário Una fecharam parceria para desenvolver atividades curriculares que contribuem para a empregabilidade, a competitividade e a inovação dos universitários.

Com o projeto, os estudantes do Centro Universitário Una passaram a ter acesso aos laboratórios das Redes de Ensino SESI e SENAI e às empresas parceiras da Federação, alinhando assim o saber teórico à prática de mercado, formando profissionais mais capacitados para as demandas da indústria.



Programa Vivência

A parceria iniciou em abril de 2020 e, até o momento, mais de 600 alunos já fizeram parte do projeto, desenvolvendo ideias e participando de pitches nas áreas de Gestão de Pessoas, Estratégias de Internacionalização de Empresas, Inovação, Sustentabilidade e Competividade. Além disso, realizaram visitas técnicas ao CIT SENAI, Centro de Treinamento e Desenvolvimento da Indústria 4.0 e Minas Trend. Em 2023, participaram do projeto (em BH e Uberlândia) 100 alunos.

Essa parceria também permitiu que alunos da Una participassem de aulas práticas nos laboratórios do SENAI. Foram realizadas 22 visitas, envolvendo 450 alunos.



Desenvolver Negócios

Para se manter relevante no mercado é preciso evoluir. E faz parte do nosso propósito fortalecer o ambiente de negócios de Minas por meio de soluções focadas nas necessidades reais das pequenas, médias e grandes empresas. Conte com os melhores especialistas do mercado para apoiar, capacitar e impactar o seu negócio.



Missão Carbono Zero

Reafirmando o pioneirismo na gestão ambiental e econômica, Minas Gerais se tornou o primeiro Estado da América Latina e do Caribe a aderir à campanha Race to Zero. O governador Romeu Zema e o embaixador do Reino Unido no Brasil, Peter Wilson, com a presença do presidente da FIEMG, Flávio Roscoe, formalizaram o acordo em junho de 2022. Assim, em consonância com a campanha, o Programa Missão Carbono Zero contribui para a intensificação de ações de descarbonização e da atração de investimentos para negócios sustentáveis em Minas Gerais.

O Programa Missão Carbono Zero tem o objetivo de ajudar as empresas mineiras a contabilizarem a sua emissão de carbono e fomentar a responsabilidade ambiental, por meio da oferta de soluções e consultorias, viabilizando



um ambiente favorável aos negócios e aumentando a competitividade com a inserção da indústria mineira na economia de baixo carbono. Ao todo, 70 empresas já aderiram

ao programa e puderam realizar o seu inventário de gases do efeito estufa, utilizando metodologia internacionalmente reconhecida, e desenvolver estratégias e ações voltadas ao enfrentamento das questões que envolvem a temática.

Para ampliar ainda o debate sobre o tema, buscando soluções conjuntas e sensibilizando as indústrias sobre seu papel na pauta climática, a FIEMG promoveu também uma série de eventos em 2023:

Workshop “Mercados de carbono: caminhos para alavancar soluções climáticas baseadas em mecanismos de mercado em Minas Gerais”

A FIEMG, em parceria com a Secretaria de Estado do Meio Ambiente de Minas Gerais (SEMAD), Fundação Estadual do Meio Ambiente (FEAM) e a Associação Internacional de Comércio de Emissões (IETA), realizou o workshop com o objetivo de debater sobre os desafios, oportunidades e benefícios relacionados aos mercados de carbono e, principalmente, identificar soluções que impulsionam a redução de emissões e projetos de créditos no estado, maximizando, assim, a participação do setor privado tanto na geração de benefícios socioambientais quanto na busca da neutralidade de emissões estaduais até 2050.

Workshop “Mercado de gás natural em Minas Gerais: oportunidades para a transição energética”

O evento, realizado em parceria com a Companhia de Gás de Minas Gerais (GASMIG), buscou debater a relevância do

gás natural na transição para uma matriz energética mais limpa no estado.

Minas Day – COP 28

O presidente da FIEMG, Flávio Roscoe, participou do “Minas Day”, evento que integrou a programação da COP-

28, em Dubai. Na ocasião, a comitiva lançou o portfólio mineiro “Casos de Sucesso de Minas em prol da ambição climática”. A ferramenta permite o acompanhamento das ações ambientais em andamento, tanto em decorrência de políticas públicas de incentivo e engajamento quanto por meio de parcerias com a iniciativa privada. [Para acessá-lo, clique aqui.](#)





Consórcio de Geração Distribuída

Como foco na redução do impacto da indústria mineira no meio ambiente, a FIEMG, em parceria com a CEMIG SIM e a Re(Energisa), atua para promover o consumo de energia renovável no setor industrial, por meio de consórcio de geração distribuída. As parcerias com programas de soluções energéticas renováveis reduzem custos, ampliam a competitividade e tornam o processo produtivo das indústrias ainda mais responsável.

A consolidação de uma nova matriz energética para o



processo industrial traz benefícios importantes para a economia das empresas. As propostas geram uma redução que pode chegar a 30% do consumo de energia da produção, percentual que pode ser revertido em novos investimentos, empregos e impostos para o estado.

Atualmente são 621 instalações de energia que participam do consórcio de geração distribuída, proporcionando redução de custos e consumo de energia renovável para as empresas, com uma economia de cerca de R\$ 8,6 milhões.



Centro de Treinamento e Desenvolvimento da Indústria 4.0

O Centro de Treinamento e Desenvolvimento da Indústria 4.0 do SENAI Minas Gerais é um espaço único no país dedicado exclusivamente à tecnologia 4.0 e com o pensamento voltado para as necessidades da indústria. Em um local único, a indústria mineira e brasileira conta com todo o suporte do SENAI-MG para implantar a jornada 4.0, através de serviços de consultoria tecnológica, de desenvolvimento e de testes de soluções integradoras.

São estruturas organizadas para atuar de ponta a ponta no processo industrial, com especialistas e equipamentos que vão desde qualificar a mão de obra dos profissionais que conduzirão esse processo dentro das fábricas até a pesquisa de soluções estratégicas para a nova revolução industrial.

Além dos alunos da rede SENAI que circulam diariamente no espaço, mais de 700 pessoas visitaram o Centro 4.0 em 2023, com o objetivo de conhecer as soluções e aprender mais sobre as possibilidades de desenvolvimento da indústria 4.0.





Centro de Inovação e Tecnologia SENAI - CIT

O CIT é composto por Institutos de Inovação e Institutos de Tecnologia focados na competitividade industrial, desenvolvimento de pesquisa, inovação e tecnologia de ponta voltada à indústria. Uma das principais características do CIT é sua formação integrada. Por dividirem o mesmo campus, mais de 120 mil m² e quase 30 mil m² de área construída, os institutos trabalham juntos por soluções inovadoras e, principalmente, específicas para cada desafio da indústria.

Os Institutos de Inovação são especializados em uma área de conhecimento transversal e atendem a diversos setores industriais em todo o território nacional. São formados por laboratórios concebidos para inovação, engenharia de alta complexidade e P&D.



Os Institutos de Tecnologia são especializados em um setor industrial regional relevante. Os seus laboratórios são focados em atender às demandas de Serviços Técnicos e Tecnológicos, como pesquisa aplicada, desenvolvimento de produtos e processos, consultoria em processo produtivo e ensaios laboratoriais.



Destques do ano de 2023:

Termo de Cooperação - Centro CIT SENAI de

Descarbonização Industrial: A FIEMG, por meio do Centro de Inovação e Tecnologia CIT SENAI, e a ArcelorMittal firmaram um termo de cooperação para a criação do Centro de Descarbonização Industrial. O projeto receberá o investimento de R\$ 34 milhões e terá equipamentos que permitem a realização de testes e condução inicial de projetos de descarbonização, auxiliando as empresas mineiras na diminuição da emissão de gases de efeito estufa, principalmente nos setores de siderurgia, óleo e gás, automotivo, cimento e mineração, com base nas metas estabelecidas em acordos internacionais.

Memorando de Cooperação Técnica - Energy System

Catapult (ESC): A FIEMG, por meio do CIT SENAI, assinou um memorando de cooperação técnica com a Energy

System Catapult (ESC), com o intuito de criar um centro de pesquisa, desenvolvimento e inovação com as instalações, além de promover parcerias necessárias para atender às necessidades de descarbonização das indústrias mineiras. O memorando de cooperação técnica também prevê a troca de conhecimento entre Brasil e Reino Unido, por meio de missões internacionais, realização de seminários e a identificação de empresas mineiras que possam utilizar soluções britânicas para descarbonização, dentre outras.

Iron and Steel Analysis (ISA) Workshop: Evento realizado em parceria com a Malvern Panalytical Brasil voltado à indústria siderúrgica e de metais, para tratar as últimas abordagens analíticas e melhorar a qualidade e a sustentabilidade do aço.



FIEMG Lab

O FIEMG Lab é um hub de inovação aberta que aproxima as empresas da inovação das startups, ao passo que apresenta a estas as demandas e os recursos multiplicadores da indústria. O alvo são startups com modelo de negócios B2B e projetos que busquem soluções para as demandas dos diversos setores industriais. Soluções escaláveis, com base tecnológica.

Em 2023, o FIEMG Lab recebeu o prêmio mais importante do ecossistema de inovação aberta do país, o 100 Open Startups. Nesta edição, dos 908 agentes de ecossistema ranqueados por terem fomentado ações de inovação aberta, o FIEMG Lab recebeu 3 premiações: Top 1 Nacional



Ecossistema (Sistema S, Entidades Públicas, Sindicais e Patronais), Top 1 Ecossistema Minas Gerais e Top 3 Nacional Ecossistemas.

Na categoria Sistema S, 56 startups participantes do FIEMG Lab foram reconhecidas com 77 premiações, com destaque para as indústrias Stellantis, Novo Nordisk, Gerdau, Usiminas, Anglo American, Vale e RHI Magnesita.



FIEMG Competitiva

O FIEMG Competitiva é um programa de capacitação para as indústrias mineiras se tornarem mais competitivas e produtivas, potencializando os resultados do negócio e apoiando os empresários a encontrarem soluções para os desafios do negócio. O Programa disponibiliza a solução adequada ao desafio específico de cada Indústria, em especial as pequenas e médias empresas, ao mesmo tempo que eleva o patamar competitivo do setor industrial mineiro.

Os participantes recebem consultorias, mentorias e aulas nas áreas de mercado, finanças, produtividade, ESG, saúde e segurança no trabalho e outras que impactem a competitividade das indústrias. Em 2023, 871 empresas e 84 sindicatos foram atendidos, totalizando mais 1 de mil atendimentos e 2.500 profissionais envolvidos nas consultorias e capacitações do programa. Esse resultado é fruto do investimento direto de mais de R\$ 2 milhões.

Como reconhecimento pelas suas boas práticas de gestão de projetos, a FIEMG Competitiva recebeu uma premiação do Project Management Institute – PMI/MG.



Gira Sustentável

Gira é uma plataforma digital, iniciativa do Sindicalçados-MG, realizada por meio do Programa FIEMG Competitiva e executada pelo setor de Tecnologia e Inovação do SENAI de Belo Horizonte.

É a primeira plataforma de revenda on-line do setor de calçados e bolsas, que reavalia e intermedia a venda de insumos e excedentes de outras coleções, como couro

e aviamento. A Gira permite que, principalmente pequenas e médias empresas, tenham acesso fácil à matéria-prima em quantidades menores e com preços mais competitivos em relação aos fornecedores formais. Além disso, busca conscientizar sobre práticas e micropolíticas para a geração de menos impacto ambiental, como a economia circular. Para conhecer a plataforma, [acesse aqui](#).



Programa Integrado em Sustentabilidade Corporativa – ESG

O Programa Integrado em Sustentabilidade Corporativa tem o objetivo de capacitar as empresas para se tornarem mais sustentáveis, adotando uma gestão fundamentada nos princípios de responsabilidade ambiental, social e

de governança corporativa e alinhada às demandas do mercado.

O programa disponibiliza serviços de consultoria, treinamento e orientação para a adoção das principais práticas ambientais, sociais e de governança, visando alinhar as empresas participantes a uma estratégia ESG. Há ainda, além do assessoramento técnico da equipe de especialistas da FIEMG, o acesso gratuito a e-books, lives, palestras, eventos e conteúdos relevantes sobre o tema.

Em 2023, cerca de 50 empresas participaram do programa, seja por meio de workshops, mentorias ou consultorias.

2º Congresso de Meio Ambiente e Sustentabilidade

Com o intuito de mobilizar e sensibilizar a indústria sobre os desafios e as oportunidades associados à preservação do meio ambiente, a FIEMG promoveu o 2º Congresso de Meio Ambiente e Sustentabilidade. Ao todo, cinco painéis temáticos abordaram pautas importantes sobre gestão de resíduos, desenvolvimento urbano e segurança hídrica.

 Número de
participantes:
160

Workshop: Iniciativas institucionais para a promoção da integridade

A FIEMG, em parceria com a MRV & CO promoveu um ciclo de palestras sobre integridade no ambiente corporativo. O evento reuniu líderes empresariais, especialistas de mercado e representantes de instituições parceiras para discutir pautas importantes sobre negócios, integridade e sustentabilidade. O evento contou com painelistas de importantes instituições, como: Capitalismo Consciente, Instituto Ethos, Instituto Brasileiro de Governança Corporativa e Transparência Internacional.

 Número de
participantes:
60



ESG Talks

Escândalos corporativos e importância de princípios e valores na agenda ESG

O evento contou com a mediação da Gerente de Integridade e Compliance da FIEMG, Aline Azevedo, e a participação do Diretor de Disputas e Investigações da Alvarez e Marçal, para discutir a importância de se ter princípios e valores bem-definidos nas organizações, impedindo assim escândalos e fraudes corporativas, que vão na contramão da Agenda ESG.



Número de
participantes:
85



A importância de projetos socioambientais voluntários na agenda ESG

O evento abordou a temática de projetos socioambientais voluntários como alavanca para o fortalecimento da marca, além de contribuir para o desenvolvimento sustentável. Para discutir o tema, participaram representantes da Indústria Verde, da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável e das indústrias Aperam no Brasil, AngloGold Ashanti Brasil e ArcelorMittal Brasil,

representados por Marina Simon, Diogo Soares de Melo Franco, Angélica Pimenta de Figueiredo, Fernando Cláudio e Flávio Martins Pinto.



Número de
participantes:
211

Direitos Humanos e Empresas

O evento buscou discutir e sensibilizar as indústrias sobre

o seu papel como propulsoras do tema Direitos Humanos nos seus processos e relações. Para a discussão, o evento contou com a participação da Flávia Vianna, Gerente da Plataforma de Direitos Humanos do Pacto Global, e Luciana Macedo, Gerente de Diversidade, Inclusão e Responsabilidade Social na Belgo Arames.



Número de
participantes:
60

Conteúdos Especiais

Enfrentamento à violência contra as mulheres – Guia Prático para Empresas.

O Guia reúne um passo a passo para as empresas trabalharem o tema Direitos das Mulheres e Meninas, com foco no enfrentamento à violência doméstica e familiar. O material faz parte de uma ação de capacitação das indústrias para a prevenção da violência contra a mulher e levou a FIEMG a ser contemplada com o Selo de Boas Práticas “Mulheres Libertas”, oferecido pelo Tribunal de Justiça de Minas Gerais (TJMG).

Guia SESI/FIEMG: Como as empresas podem prevenir a violação aos Direitos Humanos

O material tem como objetivo contribuir para o fortalecimento da agenda Empresas e Direitos Humanos, focando no entendimento dos desafios e das oportunidades enfrentados pelas empresas. Buscamos ainda sensibilizar, mobilizar e aumentar a compreensão sobre a devida diligência em direitos humanos, além de nortear o planejamento de ações, investimentos e engajamento em relação ao tema.

Clique para ler a publicação.



Clique para ler a publicação.





Programa de Fiscalização Ambiental Preventiva na Indústria – FAPI

O FAPI tem a finalidade de informar, instruir e sensibilizar os empreendedores a respeito das melhores práticas ambientais, incentivando-os a obter a regularização ambiental de seus empreendimentos.

O programa é uma iniciativa da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (SEMAD), em parceria com a Polícia Militar do Estado de Minas Gerais (PMMG) e a FIEMG.

Divide-se em três etapas: Workshop para repasse de informações e orientação aos representantes dos setores escolhidos, a Fiscalização Ordinária, que é realizada 90 dias após o workshop, e a elaboração do Relatório de Avaliação



do FAPI. Todo participante tem acesso ao acompanhamento técnico e jurídico realizado pela Gerência de Meio Ambiente da FIEMG, além da orientação sobre documentos e dados necessários para o recebimento da fiscalização pela SEMAD e pela PMMG.

No ano de 2023, em sua 7ª edição, o FAPI foi destinado aos setores de Rochas Ornamentais, Usina Solar Fotovoltaica, Fabricação de Cerâmica Vermelha e Fabricação de Móveis de Madeira. O programa mobilizou 450 pessoas no workshop de lançamento, levando 276 indústrias a solicitarem adesão.



Obrigações Legais Ambientais

A FIEMG, por meio do Núcleo Jurídico da sua Gerência de Meio Ambiente, busca promover a adimplência ambiental do setor industrial, fortalecer a representação industrial nos poderes constituídos e representar os interesses da indústria na criação e discussão de normas ambientais.

Com o foco na melhoria do desempenho ambiental das empresas e precaução a sanções punitivas, anualmente lança um e-book de Obrigações Legais Ambientais, contemplando orientações acerca da legislação ambiental municipal, estadual e federal.

Para sanar dúvidas e conscientizar os empreendedores sobre exigências previstas nas normas de natureza ambiental, realiza também anualmente um workshop de Obrigações Legais Ambientais. Em 2023, participaram do evento 220 representantes de indústrias.



[Clique para ler a publicação.](#)



P7 Criativo

É o 1º Hub da Economia Criativa do país e tem como missão promover negócios que tenham a criatividade e a inovação como fator fundamental, atuando como fomentador e desenvolvedor da indústria da Economia Criativa. O empreendimento possui 412 estações de coworking, salas privadas, museu, biblioteca digital, laboratório aberto com o núcleo do design, espaço de convivência, auditório e restaurante.

O P7 Criativo visa fomentar a atuação da indústria criativa como instrumento estratégico de desenvolvimento socioeconômico em Minas Gerais, contribuindo para a diversificação, competitividade, inovação, atração de investimentos, sustentabilidade, inclusão social e internacionalização da economia mineira. É o resultado de uma articulação institucional que reúne as expertises da FIEMG, do SEBRAE Minas, da Companhia de Desenvolvimento de Minas Gerais (Codemge), da Fundação João Pinheiro e da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Ensino Superior.

O hub trabalha para criar uma comunidade ativa de empresas e profissionais das seguintes áreas: audiovisual, moda, software e tecnologia da informação, design, comunicação, arquitetura, games, música, pesquisa e desenvolvimento, arte, cultura e gastronomia. Dentro desse ecossistema rico e diverso, o P7 age como um facilitador, criando sinergias entre os negócios, estimulando o surgimento de ideias e favorecendo as interações profissionais. Assim, oferece, além de uma estrutura de ponta para abrigar empresas e projetos, um ambiente colaborativo e inspirador.

Alguns destaques do ano de 2023:



Prêmio Melhores Avaliações do Ano:

O P7 Criativo recebeu da Woba, startup brasileira do segmento de coworking, o prêmio Melhores Avaliações do Ano, por ter somado a média de 4,8 referente à avaliação dos seus clientes.

P7 Day:

Café da manhã mensal com os residentes do P7 Criativo, que são convidados a apresentar um pit do seu negócio, propiciando uma maior interação e fortalecimento de laços profissionais e pessoais entre os participantes.

World Creativity Day:

O World Creativity Day realiza anualmente uma grande campanha de mobilização para promover e conectar iniciativas em torno da criatividade, inovação e sustentabilidade em várias cidades do mundo. Em 2023, Belo Horizonte sediou parte do evento, por meio do P7 Criativo, que recebeu 16 palestras para discutir temas relevantes para a economia criativa.



Centro Internacional de Negócios – CIN

O Centro Internacional de Negócios - CIN tem a missão de criar e promover projetos em diferentes setores industriais, incentivando a cooperação com entidades nacionais e internacionais, prestando serviços diferenciados a todos os setores e disponibilizando atendimento personalizado para as empresas interessadas em participar do mercado externo. Somente em 2023, foram mais de 207 pessoas capacitadas, 1.152 atendimentos de assessoria realizados, e 375 empresas qualificadas no PEIEX – Programa de Qualificação para Exportação.

O CIN também está habilitado pela Confederação Nacional da Indústria – CNI a emitir Certificados de Origem em todo o território nacional. Anualmente são emitidos mais de 30 mil Certificados de Origem, que auxiliam na facilitação do comércio exterior e na melhora da competitividade das indústrias mineiras. Mais de 460 empresas emitem os



certificados através da FIEMG, utilizados em exportações para 124 países ao redor do mundo.

Além disso, o CIN promove encontros de negócios, missões e feiras internacionais, espaços para networking,

intercâmbio de conhecimento, tecnologia e boas práticas. Em 2023, foram realizadas diversas ações para empresas mineiras, tornando-as cada vez mais competitivas e sustentáveis.

Principais missões de 2023:



EEBA – Encontro Empresarial Brasil Alemanha

A 39ª edição do Encontro Econômico Brasil-Alemanha – EEBA, realizado pela FIEMG em parceria com a Confederação Nacional das Indústrias – CNI e a Federação das Indústrias Alemãs – BDI, teve como objetivos fortalecer as relações e aprofundar a parceria estratégica bilateral, discutir novos investimentos e oportunidades de cooperação e apresentar propostas para a melhoria do ambiente de negócios. O evento contou com 1.558 participantes, sendo 1.283 brasileiros e 275 alemães.

Na agenda foram realizados painéis, que abordaram os temas: diálogo ministerial, sustentabilidade e descarbonização industrial, transição energética, transformação digital e desafios geopolíticos. Foram realizadas também visitas técnicas e rodadas de negócios,

que tiveram como resultado 90 agendas entre 54 empresas, sendo 39 brasileiras e 15 alemãs. No âmbito do evento, foram realizadas diversas reuniões para alinhamento estratégico entre Brasil e Alemanha, além da assinatura de 5 Memorandos de Entendimento (MOU).

Missão Prospectiva à Feira de Hannover

A Feira Industrial de Hannover, na Alemanha, é o principal evento internacional de tecnologia para a indústria. Em 2023 o tema foi “Transformação Industrial – Fazendo a Diferença”. A missão organizada pelo SESI, SENAI e CNI teve o objetivo de trocar experiências e buscar tendências para o segmento industrial e de manufatura avançada, com foco em processos mais eficientes e integração de

tecnologias e inovações para uma indústria mais eficiente, sustentável e inteligente.

A delegação brasileira contou com a participação de 165 participantes, sendo 9 de Minas Gerais. Conforme a programação, foram realizadas visitas à feira de Hannover, palestras nos estandes e circuitos guiados e visitas técnicas.

24ª Edição do Conselho Empresarial Brasil Japão – CEBRAJ

A 24ª Reunião Plenária do Conselho Empresarial Brasil Japão – Cebraj foi realizada em julho de 2023 pela FIEMG, CNI e Federação Empresarial do Japão – Keidanren. O objetivo do Conselho é facilitar o relacionamento comercial entre



empresários brasileiros e japoneses e debater propostas para a melhoria do ambiente de negócios.

Na agenda oficial do Cebraj, foram realizadas 4 plenárias e 18 palestras. Os temas abordados foram: Panorama Econômico e Prioridades para a Indústria, Comércio e Diversificação de Cadeias Globais de Valor, Descarbonização do Setor Industrial e Energia Limpa e Cooperação Tecnológica, Digitalização e Indústria 4.0.

Durante o evento, foi apresentado o documento de posição e oportunidades comerciais entre Brasil e Japão e também foram realizadas reuniões paralelas entre

entidades brasileiras e japonesas. O evento contou com 500 participantes, sendo 410 brasileiros e 90 japoneses, representando empresas, entidades, associações setoriais, investidores, autoridades e gestores governamentais.

Encontro Virtual de Negócios Mulheres na Exportação II

A 2ª Rodada Virtual de Negócios: Mulheres na Exportação, com compradores da América Latina, foi uma iniciativa voltada para indústrias brasileiras lideradas por mulheres dos setores de Alimentos & Bebidas e Cosméticos, com foco no mercado latino-americano. A iniciativa é promovida pela Rede dos Centros Internacionais de Negócios - Rede

CIN, em parceria com a Confederação Nacional da Indústria - CNI e a Agência Brasileira de Promoção de Exportação e Investimentos - ApexBrasil.

A programação da rodada virtual aconteceu de agosto a setembro de 2023 e incluiu diversas atividades voltadas para capacitação e networking. Foi realizado um webinar sobre o “Mercado América Latina: Potencialidades do mercado latino-americano de Alimentos & Bebidas e Cosméticos”, além de uma capacitação on-line com a temática “Como se preparar para uma Rodada Virtual de Negociação Internacional.

A ação contou com a participação de 33 empresas brasileiras, sendo 4 de Minas Gerais. Também foram realizadas 85 reuniões de negócios com 20 compradores.

Missão Comercial ao Chile

O Governo de Minas Gerais, em parceria com a Secretaria de Estado de Agricultura, Pecuária e Abastecimento – SEAPA, e a FIEMG, com o apoio da Embaixada do Brasil em Santiago e da Câmara de Comércio Chileno Brasileira, organizaram, entre os dias 21 e 25 de agosto, uma missão comercial ao Chile.

A missão contou com 9 empresas de Minas Gerais (3 do setor lácteo, 4 do setor de equipamentos médicos e 2 do setor moveleiro). Conforme a programação, foram realizadas rodadas de negócios, visitas técnicas e ida à Feira Expo Chile Agrícola. Ao total, foram 60 reuniões de negócios.

Missão Minas – Itália

A Missão Minas-Itália foi realizada em outubro de 2023 pela FIEMG, Governo de Minas Gerais e Câmara de Comércio Italiana de Minas Gerais. Foram 8 dias de agenda intensa em importantes cidades italianas, como Milão, Spresiano, Turim, Pádua, Vaticano e Roma. O propósito era mostrar aos



italianos e europeus todo o potencial do estado mineiro e de suas indústrias.

Para promover a imagem de Minas Gerais como o melhor destino de negócios no Brasil, foram realizados 4 Seminários de Atração de Investimentos (Milão, Turim, Pádua e Roma), que contaram com a presença de mais de 100 italianos.

A delegação da Missão foi composta por 50 participantes, que realizaram visitas técnicas em centros de inovação e tecnologia, bem como em indústrias que são referência na Itália e no mundo. Os empresários também participaram de rodadas de negócios, fomentando a internacionalização das indústrias mineiras.



Missão à Feira Anuga

Em outubro de 2023, na cidade alemã de Colônia, foi realizada a feira Anuga, que teve como tema central “Crescimento Sustentável”. A Missão Prospectiva à Anuga contou com a participação de 80 empresas brasileiras e 1 empresa de Minas Gerais. A feira foi uma oportunidade para empresas do setor alimentício, oferecendo um ambiente ideal para a promoção de produtos, conquista de novos mercados e expansão de negócios internacionais.

Além disso, foi uma ocasião propícia para estabelecer conexões com fornecedores, distribuidores, investidores e especialistas, fortalecendo a rede de contatos e impulsionando a inovação.

A Missão Prospectiva articulada pela CNI, em parceria com diversas Federações de Indústria, realizou uma agenda robusta, composta por tours guiados na feira e visitas técnicas em empresas e indústrias de interesse.

Missão à China

A Missão liderada pela FIEMG à China foi realizada em novembro de 2023, em Xangai. Contou com a participação de mais de 185 pessoas e de 102 empresas de segmentos diversos: construção civil e mobiliário, metalúrgicas e mecânicas, moda e vestuário, alimentos e bebidas, serviços, químicas e farmacêuticas. Também fizeram parte da missão, representantes do Governo de Minas Gerais.

Seguindo a programação, foram realizadas visitas à Feira CIIE – China International Import Expo, visitas técnicas. O Brazil China Business Forum (BCBF), promovido pela FIEMG, debateu temas relevantes para os setores econômicos, social e industrial: Minas Gerais - estado para se investir; Transição energética, economia de baixo carbono e energia renovável: desafios e oportunidades; Nióbio, Lítio e Silício: a contribuição dos minerais estratégicos para eletrificação, sustentabilidade; transformação digital e urbanização; Tecnologia e Inovação impulsionando a Neoindustrialização. Adicionalmente, foi realizado o The Bearer of the Future Dinner, uma cerimônia que homenageou empresários comprometidos em promover soluções sustentáveis voltadas a garantir o amanhã de Minas Gerais. Além disso, o Governo de Minas Gerais participou de agendas institucionais cujo foco era a atração de investimentos, o que gerou R\$ 800 milhões de investimentos para o estado mineiro.



SESI Vida

Ambientes de trabalho saudáveis e seguros são essenciais para uma atuação socialmente responsável das empresas. Também é preciso investir na qualidade de vida e no bem-estar para além da Indústria. Pensando nisso, o SESI oferece vários serviços que promovem a saúde, a segurança e qualidade de vida dos trabalhadores, contribuindo para a redução do absenteísmo e dos custos relacionados a faltas, além de melhorar a produtividade.

Por meio de abordagens educativas, os profissionais fornecem informações sobre como os empregados podem se prevenir de doenças e terem hábitos mais saudáveis em seu dia a dia e no ambiente de trabalho. Além disso, apoia as empresas no desenvolvimento de atividades que contribuem para promover a saúde, a segurança e o bem-estar dos trabalhadores. As intervenções realizadas pelo SESI seguem metodologias reconhecidas nacional e internacionalmente.

Em 2023, foram atendidas mais de 2 mil empresas em serviços de SST e mais de 350 em serviços de Promoção à Saúde.



Centro de Inovação em Ergonomia

O Centro de Inovação em Ergonomia atua na construção de soluções inovadoras para a redução de afastamentos gerados por problemas músculo-esqueléticos e na melhora de ambientes de trabalho, tornando-os mais seguros e saudáveis.

Além de consultorias e atendimentos especializados para as indústrias, o Centro de Inovação em Ergonomia também desenvolve estudos científicos nas indústrias, que buscam compreender os impactos que a saúde do trabalhador sofre na interação com o processo produtivo, trazendo soluções para os problemas identificados. Em Minas Gerais, o atendimento é realizado por meio de 13 unidades de SST distribuídas pelo estado.

Em novembro de 2023, o SESI-MG teve a sua excelência reconhecida no Congresso Brasileiro de Ergonomia, uma iniciativa da Associação Brasileira de Ergonomia –



ABERGO. A equipe de ergonomia foi autora do melhor artigo no congresso, com a apresentação do case “A análise da atividade no processo de inclusão da pessoa com deficiência: uma prática profissional”, comprovando uma atuação de expertise na área.

Os empregados Elaine Cristina, Eduardo de Castro,

Fernanda Gabriela, Dayane Patrícia e a gerente Carla Gonçalves foram destaque pelo trabalho inovador, oferecendo insights sobre a inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho e enfatizando a importância da ergonomia na criação de espaços acessíveis e produtivos.



SESI Inova

O SESI Inova é uma chamada regional para que indústrias mineiras e startups possam desenvolver inovações em produtos e processos nos temas ergonomia, segurança, saúde mental e inclusão de pessoas com deficiência no trabalho. São mobilizados 5 milhões de aporte em projetos alinhados aos grandes desafios da indústria em qualquer uma dessas áreas.

Os projetos devem propor soluções que contemplem desafios tecnológicos em estágio que demande desenvolvimento ou aprimoramento tecnológico para realização de prova de conceito ou novos modelos de negócios.

Além disso, devem cumprir pelo menos um dos seguintes objetivos:

- Contribuir para a redução do número de acidentes de trabalho.
- Contribuir para a redução do absenteísmo relacionado ao trabalho.
- Melhorar as condições ergonômicas do ambiente de trabalho.
- Melhorar a saúde e segurança dos funcionários.

Em 2023, foram 49 projetos de inovação qualificados e 19 projetos aprovados no edital.





Minas Trend

O Minas Trend é o maior evento da cadeia produtiva da moda no Brasil. A FIEMG é a sua realizadora e conta com o apoio de diversos parceiros, visando fomentar a indústria da moda mineira e aproximar fabricantes e lojistas. É o único evento do segmento que reúne, no mesmo lugar, expositores de vestuário, calçados, bolsas, joias e bijuterias, consolidando-se como um grande salão de negócios e referência para a indústria da moda.

Hoje o Minas Trend é um dos principais eventos de pré-lançamento, antecipando tendências e modificando o calendário da moda brasileira. Promove também o intercâmbio, troca de conhecimento e integração entre profissionais, colocando em destaque a criatividade, além de estimular o crescimento e a organização do setor.

Em 2023, as duas edições realizadas geraram, aproximadamente, R\$ 58 milhões em negócios.

29ª edição – A MODA NO HORIZONTE

Sempre coerente e visionário, o evento evoluiu o conceito da edição passada, que teve como tema “A moda no centro”, e ampliou suas conexões para além do Salão de Negócios dentro do Minascentro, promovendo uma Semana de Moda com desfiles, palestras, workshops e exposições abertas ao público em prédios icônicos no Centro de Belo Horizonte, como P7 Criativo, Museu da Moda, Museu de Artes e Ofícios. Esse movimento consolida uma nova fase do principal Salão de Negócios de moda da América Latina, expandindo seus horizontes para conectar-se ao centro da cidade.

Estiveram presentes, na 29ª edição, 3.270 participantes, 127 marcas expositoras e 1.457 compradores de 26 estados brasileiros, gerando aproximadamente R\$ 32 milhões em negócios dentro do Salão de Negócios.

30ª edição – AS NOVAS CONEXÕES DA MODA

O Minas Trend sempre conectou o melhor da produção local com a moda global. E a 30ª edição do evento reiterou o compromisso de gerar negócios e disseminar informações sobre todas as nuances que envolvem a cadeia produtiva da moda, bem como aproximar ainda mais as pessoas do evento, trazendo CONEXÃO. E conexão é o que inspira o evento. A paixão pela moda conecta, promove a inclusão de ideias e pensamentos, expande o potencial criativo e



aumenta o alcance de negócios. Uma mistura única, que só é encontrada no Minas Trend.

A capital de Minas se transformou, entre os dias 24 e 26 de outubro, no epicentro da moda. A 30ª edição do Minas Trend contou com 127 marcas, distribuídas em 130 estandes, e 1.140 compradores de todos os estados brasileiros. Isso só comprova que o evento vem se firmando como primordial para o setor. A cada edição, ele vem se reinventando e se transformando – tudo para continuar sendo o maior salão de negócios de moda da América Latina, gerando cerca de R\$ 26 milhões em negócios. Foi uma semana inteira dedicada a diversas ações, com desfile

de 50 estilistas realizado no Palácio das Artes, desfile da M. Rodarte realizado no Automóvel Clube, desfiles de 4 marcas de pronta-entrega realizados no Grande Teatro do Minascentro.

Entre as novidades da temporada, a moda infanto-juvenil (de 0 a 16 anos) ganhou destaque com o lançamento do Minas Trend Kids – Baby e Teen, com um desfile de 40 marcas do segmento. A extensa programação do evento incluiu workshops, palestras, talks e lives sobre tendências, marketing, inovação, negócios, entre outros temas, além de exposições.

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA

Imersão Indústria

O Programa Imersão Indústria é um dos maiores eventos do setor industrial, que tem como propósito gerar conexões, oportunidades de negócios e parcerias, além de compartilhar conhecimento. Em 2023, em um formato mais robusto e inovador, as temáticas de sustentabilidade, competitividade e gestão foram debatidas por empresários, empreendedores, especialistas, pesquisadores, jornalistas e representantes do poder público. Foram duas edições especiais, com 70 painéis simultâneos, mais de 130 painelistas e mais de 4 mil participantes por dia.

Foram diversas palestras, workshops e oficinas com temas relevantes e atuais, que permeiam o setor produtivo, como: negociação coletiva, energia, meio ambiente, impactos tributários, economia, gestão de micro e pequenas empresas, ESG, inteligência artificial, diversidade, liderança, felicidade no trabalho, saúde e segurança ocupacional.





Minascon

O Minascon é um dos maiores eventos do Brasil com foco no setor da construção, e o maior evento da cadeia produtiva da construção em Minas Gerais. Apresenta as principais tendências do mercado em três dias de networking, feira de imóveis com condições exclusivas e palestras sobre sustentabilidade, futuro e tecnologia.

Em sua 20ª edição, o Minascon 2023 aconteceu no município de Montes Claros, sendo uma realização da FIEMG, com a iniciativa da Câmara da Indústria da Construção e dos Sindicatos da Indústria da Construção Civil (Sinduscon) do Norte de Minas.

O Minascon proporcionou 17 palestras técnicas de alto nível, ministradas de forma voluntária por especialistas renomados do setor. Ao todo, o congresso recebeu 1.100 participantes, dentre eles profissionais, estudantes e entusiastas da construção civil, especialmente da região Norte de Minas. As atividades diurnas foram



complementadas, à noite, pela Feira Minascon. Este espaço contou com a inovadora Praça do Concreto, organizada pelo Siprocing, com 10 expositores que concretizaram negócios significativos. Adicionalmente, 17 estandes estiveram em destaque, representando fornecedores, o CREA, a Caixa e empresas de incorporação imobiliária. O concurso "A Ponte", que integra estudantes de

engenharia e arquitetura ao evento, foi mais um grande destaque. Essa competição propicia uma vivência prática e integradora para os futuros profissionais do setor. Em 2023, a dupla vencedora construiu uma ponte de palitos que suportou 150 kg.



Encontro Nacional de Automação

O Encontro Nacional de Automação é o maior evento de automação industrial do Brasil e tem como objetivo estimular, incentivar e apoiar a troca de conhecimento, oportunidades de negócios e as principais tecnologias da automação e da inteligência artificial.

O ENA 2023 foi uma realização da FIEMG e correalização da Gerdau. O evento ocorreu em dois dias intensos de palestras com os principais fornecedores de automação e tecnologia do mundo. ESG, sustentabilidade, conectividade, manutenção e comunicação industrial estiveram entre os assuntos destacados em palestras.

Foram mais de 50 empresas nacionais e internacionais participantes, 60 estandes e mais de 1.500 pessoas presentes.



Programa de Desenvolvimento de Jovens Lideranças FIEMG Jovem

O FIEMG Jovem é um Programa de Desenvolvimento de Lideranças que visa impactar positivamente o ambiente de negócios brasileiro por meio do associativismo, preparando jovens empreendedores para liderar com ética, sustentabilidade, conhecimento e inovação. O programa visa fortalecer a rede de jovens industriais mineiros por meio de uma trilha de conhecimento e educação estruturada, desenvolvimento de projetos, troca de experiências em práticas associativistas, conteúdo exclusivo e networking positivo.



Os participantes do programa têm acesso a ferramentas que auxiliam na gestão de seus negócios, além da oportunidade de desenvolverem habilidades gerenciais e socioemocionais. Em 2023, o FIEMG Jovem contou com 135 membros ativos, com idade entre 20 e 38 anos, todos empresários e/ou lideranças em posição de decisão de indústrias mineiras, atuantes nos mais diversos segmentos.

Em 2024, o FIEMG Jovem receberá 101 novos membros e será liderado, pela primeira vez, por uma mulher, a empresária Izabella Lage, que assumirá a presidência da gestão 2024/2025.



Projeto Dirigente

O Projeto Dirigente é uma iniciativa que tem como objetivo desenvolver e capacitar lideranças empresariais para atuarem no fortalecimento e na representatividade do setor industrial no estado de Minas Gerais, bem como para impulsionar o desenvolvimento socioeconômico da região.

Em 2023, foram realizados três encontros multissetoriais, com uma média de 90 pessoas em cada um deles. O tema desse ano foi “Transformação digital para impulsionar a indústria”. Entre os destaques da programação, estão palestras como “Transformação Digital”, ministrada por Carlos Eduardo Domingues Alves, vice-presidente da Cielo, e “Finanças empresariais na era da transformação digital”, com Vivian Sesto, sócia da XP Investimento.





Aliança Ambiental Estratégica

A Aliança Ambiental Estratégica é fruto de uma parceria entre a Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (SEMAD) e o Instituto Euvaldo Lodi (IEL), que tem como objetivo auxiliar empresas que desejam contribuir voluntariamente com o desenvolvimento sustentável em Minas Gerais, através da implementação de projetos socioambientais.

O programa nasceu com o objetivo de fomentar o desenvolvimento de projetos socioambientais voluntários pelo setor produtivo. A partir da avaliação do projeto, a empresa que aderir e cumprir os pré-requisitos poderá receber o Selo Sustentabilidade Aliança Ambiental, que será um diferencial para ela. A SEMAD disponibiliza uma camada na sua Infraestrutura de Dados Espaciais – IDE Sisema, apresentando as empresas participantes, seus projetos e resultados.

A Aliança Ambiental recebeu o Prêmio Gestão Ambiental 2023, organizado pela Associação Ambiental e Cultural Zeladoria do Planeta, como uma das melhores iniciativas de Projeto Técnico do ano. Também como um case de sucesso, a Aliança foi apresentada na COP-28 pela Fundação Estadual de Meio Ambiente – FEAM.



Transformar **Minas Gerais**

Fazer a diferença no presente, visando à construção de um futuro melhor, faz parte do DNA da FIEMG. Nesse sentido, trabalhamos ativamente para garantir qualidade de vida para todos, buscando mobilizar a indústria mineira em direção a uma atuação cada vez mais responsável perante a sociedade.

Acreditamos que fortalecer a indústria não apenas promove o crescimento do estado, mas também cria vias sustentáveis para impulsionar o desenvolvimento, gerando mais empregos, oportunidades e fomentando a inovação.



Compromissos Públicos



Pacto Global das Nações Unidas:

A FIEMG é signatária do Pacto Global desde 2003 e atua como impulsionadora dos seus 10 princípios, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção. O Pacto Global é uma iniciativa voluntária da ONU que fornece diretrizes para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania, reunindo o setor empresarial para atuar com impacto mensurável nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e na implementação de projetos em parceria.



Rede Desafio 2030 - HUB ODS Minas Gerais:

A Rede Desafio 2030 (RD2030) é composta por organizações do setor privado de Minas Gerais, que se uniram com o objetivo de contribuir para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Brasil até o ano de 2030. A RD2030 conta com o apoio da Rede Brasil do Pacto Global e se tornou o primeiro HUB ODS, iniciativa que visa promover a sustentabilidade nas empresas participantes e em suas cadeias de valor, além de desenvolver projetos colaborativos com vistas ao cumprimento da Agenda 2030. A FIEMG é membro da Rede Desafio 2030 desde a sua criação, apoiando projetos e iniciativas de promoção da sustentabilidade em Minas Gerais e trabalhando para que o setor industrial avance no tema.



Movimento Minas 2032:

O Movimento Minas 2032, liderado pelo Diário do Comércio, é uma articulação das diferentes esferas da sociedade em prol do desenvolvimento sustentável. O Movimento atua desde 2017 com o objetivo de criar uma comunidade que visa à construção conjunta de reflexões e ações efetivas que contribuam para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável. Juntamente com outras instituições mineiras, a FIEMG faz parte do Movimento Minas 2032, ajudando na criação e articulação dessa rede para o desenvolvimento sustentável.



Coalizão Empresarial no Combate à Violência Contra a Mulher:

Em agosto de 2022 foi assinado o termo de adesão à iniciativa, que é encabeçada pelo Instituto Avon, ONU Mulheres e Fundação Dom Cabral. Atualmente, a Coalizão conta com o apoio de mais de 300 empresas. Essa iniciativa tem como objetivo engajar líderes do setor privado para garantir o compromisso voluntário das empresas com o fim da violência contra mulheres e meninas, valendo-se do poder de mudança do setor privado para coordenar e somar esforços neste tema e transformar vidas. A Coalizão propõe ferramentas e capacitações para que a empresa tenha subsídios para tratar de um tema tão sensível, desafiando suas signatárias a se engajarem na transformação da sua cultura, promovendo um ambiente seguro para todas as mulheres e garantindo políticas de combate ao assédio sexual e à violência.



Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção:

A FIEMG é signatária do Pacto desde 2020. Desde então, a instituição assumiu o compromisso de divulgar a legislação brasileira anticorrupção para seus funcionários e stakeholders, a fim de que ela seja cumprida integralmente. Além disso, se compromete também a vedar qualquer forma de suborno, trabalhar pela legalidade e transparência nas contribuições a campanhas políticas e primar pela transparência de informações e colaboração em investigações, quando necessário.

Para se manter signatária, a FIEMG precisa anualmente preencher os Indicadores Ethos para Negócios Sustentáveis e Responsáveis. Estes indicadores nos apontam boas práticas de governança e melhorias de processos para o constante desenvolvimento e aprimoramento ético da empresa.



Cooperação Social



Campanha SOS Chuvas:

Devido às intensas precipitações que afetaram o estado de Minas Gerais, resultando em deslizamentos e inundações, além de deixar centenas de pessoas desabrigadas, a indústria mineira demonstrou, mais uma vez, a sua capacidade de união, evidenciando o seu papel crucial na sociedade. A FIEMG, por meio de suas entidades, Conselho Estratégico e sindicatos empresariais, se juntou ao Serviço Social Autônomo SERVAS, à Defesa Civil e à Cruz Vermelha para a estruturação de uma série de ações, visando minimizar o sofrimento de milhares de mineiros. A iniciativa teve o apoio do Governo de Minas Gerais e objetiva arrecadar doações destinadas às famílias afetadas nos municípios mineiros e que estão em situação de emergência. R\$ 1.552.280 foram destinados para a aquisição dos seguintes itens:

- 17.800 cestas básicas
- 6.400 kits de higiene
- 618 vales-construção

Organização Internacional para as Migrações (OIM)

Fundada em 1951, a Organização Internacional para as Migrações (OIM) é uma agência da ONU e destaca-se como sendo o principal organismo intergovernamental no âmbito da migração, operando em estreita colaboração com parceiros governamentais, intergovernamentais e não governamentais. A OIM concentra seus esforços na promoção de uma migração segura, ordenada e digna, visando ao benefício de todos os envolvidos.

Em 2023, a FIEMG e a OIM firmaram um termo de cooperação para fomentar a contratação de migrantes pela indústria em Minas Gerais, por meio da sensibilização e capacitação do setor privado para a contratação e integração de migrantes, qualificação dos migrantes para o trabalho em indústrias e construção de materiais informativos. Como resultado das primeiras ações, temos o exemplo da contratação de 8 pessoas pela empresa SUINCO, em Patos de Minas, e a qualificação de 25 pessoas no Curso de Especialização Técnica em Sistemas Fotovoltaicos. Em 2024, as ações terão continuidade, visando ampliar os resultados e o número de beneficiados.



Programa Descubra!

O SENAI DR/MG, a partir do desenvolvimento de ações articuladas e com o compromisso de proporcionar mais oportunidades de inclusão de adolescentes e jovens em condição de vulnerabilidade social, tem firmado um Termo de Cooperação com o Projeto Descubra, sob a gestão do Ministério Público de Minas Gerais - MPMG.

O projeto tem o objetivo de ofertar vagas a jovens em cumprimento ou egressos de medidas socioeducativas, em situação de acolhimento institucional ou resgatados de situação de trabalho infantil. As oportunidades são nos cursos de aprendizagem industrial e de qualificação profissional oferecidos nas unidades do SENAI em todo o estado mineiro.

O SENAI realizou, em 2023, a inserção de 99 jovens nos cursos de aprendizagem. Eles se encontravam sob regime socioeducativo ou acolhimento institucional. Em seguida, com o apoio de empresas parceiras, foi possível também inseri-los no mercado de trabalho.





Fórum Emprego e Renda

O Fórum Emprego e Renda, idealizado pela FIEMG desde 2022, reúne líderes empresariais e trabalhadores da indústria mineira com o objetivo de discutir e integrar pautas voltadas à defesa de interesses comuns: emprego e renda em Minas Gerais. Esse fórum promove encontros periódicos entre entidades sindicais empresariais e profissionais para debater questões estratégicas para empresas e trabalhadores, visando concretizar novos empreendimentos no estado, aumentar postos de trabalho, gerar renda e arrecadar tributos, melhorando assim a qualidade de vida de toda a sociedade mineira.

Em 2023, foram aprovadas moções para a realização de obras no Rodoanel e para a utilização dos créditos retidos do ICMS para aquisição de equipamentos destinados à segurança do trabalhador.





SESI Cultura

O SESI Cultura é reconhecido nacionalmente pela qualidade de sua programação, por valorizar a diversidade de gêneros artísticos e por seus espaços culturais modernos e acessíveis. Em sintonia com as inúmeras oportunidades de desenvolvimento da indústria criativa, une diversos serviços para formação cultural de qualidade, locação de espaços, produção de eventos com equipe especializada, geração de negócios e programação artística diversa e inovadora.

E, com toda essa transversalidade, o SESI Cultura é palco da força criativa dos mineiros, com espaços culturais sempre de portas abertas para produtores, grupos artísticos, empresas e todo aquele que deseja se aproximar de atividades culturais.

O SESI Cultura conta com três unidades, localizadas em pontos estratégicos de Minas Gerais, que oferecem serviços e entretenimento para o público mineiro:

- Centro Cultural SESIMINAS BH
- Centro Cultural SESIMINAS Uberaba
- Museu de Artes e Ofícios

Em 2023, o SESI Cultura recebeu mais de 242 mil espectadores e visitantes entre suas três unidades, mostrando seu importante papel na democratização da cultura em Minas Gerais e promovendo arte, emoção e experiências inesquecíveis ao público mineiro.

Conheça um pouco mais sobre as unidades SESI Cultura:



Centro Cultural SESIMINAS BH:

O Centro Cultural SESIMINAS BH foi inaugurado em 1990, na cidade de Belo Horizonte, e é considerado hoje um dos mais modernos complexos culturais do Brasil. Projetado para abrigar atividades artístico-culturais dentro de padrões internacionais, os espaços do nosso Centro Cultural em BH estão aptos a atender todos os públicos, com ambientes acessíveis e confortáveis.

O espaço conta ainda com um ambiente apropriado para os estudos e busca por conhecimento: a Biblioteca SESIMINAS. Com acervo literário de mais de 38 mil exemplares, o espaço está aberto a todos e os empréstimos de livros acontecem conforme inscrição.



Com uma programação repleta de apresentações importantes do cenário artístico nacional, em 2023 o Centro Cultural SESIMINAS BH também realizou uma série de projetos autorais. São eles:

Encontros Musicais:

Idealizado em 2018, em parceria com o produtor musical Kiko Klaus (Camarada Mixmaster), o projeto tem como objetivo principal o incentivo e a valorização da produção musical autoral. Trazendo diversos nomes da música mineira, o projeto vem se consolidando como um espaço para experimentação, fomento à criação artístico-musical e lançamento e divulgação de novos trabalhos.

Mostra das Escolas de Cultura:

Como parte da programação da Escola de Cultura do Centro Cultural SESIMINAS BH, é uma oportunidade para que os alunos coloquem em prática o aprendizado adquirido, além de promover a integração entre alunos, amigos e familiares.

Casa Aberta:

O evento acontece nas manhãs de domingo com atividades artísticas em diversos espaços no Centro Cultural SESIMINAS. Há oferta de oficinas para todas as idades e em atividades

diversas, como dança, jardinagem, música e ioga. Também acontecem apresentações gratuitas, exposição, troca de livros, feira colaborativa de produtores locais, além de opções de comida e bebida para toda a família.

Arte ao entardecer:

Com o objetivo de apresentar para a sociedade as diversas modalidades das escolas de cultura, o projeto Arte ao Entardecer leva o fazer artístico dos nossos alunos para além da sala de aula. Com apresentações ao ar livre, nas entradas do Centro Cultural, alunos e transeuntes se encontram ao final da tarde para um prazeroso momento de produção e consumo de arte. Ao longo de 2023, foram 5 edições do projeto.

Colônia de Férias:

Destinada ao público infantil de 5 a 10 anos, a programação de férias tem como objetivo principal a diversão e o bem-estar dos pequenos, potencializando a criatividade e o estímulo do desenvolvimento pessoal e social, por meio de atividades culturais e recreativas. Ao longo de 2023, foram realizadas 2 edições do projeto, alcançando um público de 90 crianças.



Escola SENAI do Audiovisual:

A iniciativa tem o objetivo de impulsionar a formação técnica e o aperfeiçoamento profissional para a cadeia produtiva do audiovisual, com a oferta de cursos gratuitos de Operação de Áudio e Som, Roteiro, Câmera e Direção de Fotografia. Em 2023, o projeto recebeu 164 alunos.



Centro Cultural SESIMINAS Uberaba:

Localizado em Uberaba, no Triângulo Mineiro, o Centro Cultural está instalado em um casarão construído em 1920 e que faz parte da história da cidade. O espaço histórico conta com dois pavimentos inteiramente restaurados e abriga a parte administrativa da unidade, além das salas onde são realizados os cursos.

As atividades e os serviços do Centro Cultural SESIMINAS Uberaba oferecem aos turistas e moradores da cidade a oportunidade de se transformarem por meio da cultura, seja assistindo a seus espetáculos, seja realizando seus cursos. O espaço cultural também é destinado à realização de eventos empresariais.



Consolidando sua expressiva participação no cenário cultural do Triângulo Mineiro, em 2023, o Centro Cultural SESIMINAS Uberaba também realizou uma série projetos autorais. São eles:

Circuito Artístico:

O projeto começou, em 2022, com atrações quinzenais de música, locais e regionais, e artes cênicas – sempre às quartas e quintas-feiras, 20h. O objetivo principal é incentivar os artistas locais, estimular o público a frequentar mais o Centro Cultural a partir de preços acessíveis. Em 2023, foram realizados 14 eventos, que alcançaram um público total de 2.631 pessoas.

ESAC - Encontro SESI de Artes Cênicas:

É um festival de espetáculos artísticos de teatro, dança, circo e música. Sua programação é destinada a toda a população, focada no público familiar e com oficinas destinadas à formação dos profissionais da área cultural, pesquisadores, estudantes e público geral.



ESAC: Encontro SESI de Artes Cênicas - Grupo Balaio Popular no Teatro SESIMINAS Uberaba

Casa Aberta:

O evento acontece em algumas manhãs de domingo, com atividades artísticas e oficinas para todas as idades. Há várias atividades, como dança, jardinagem, música e ioga. Nos eventos também acontecem a Feirinha Cultural.

Em 2023, cerca de 1.200 pessoas visitaram a Casa Aberta.

Mostra de Cultura:

A mostra de conclusão dos cursos da Escola de Cultura SESIMINAS Uberaba é um importante momento de integração entre alunos, amigos e familiares. Além do reconhecimento, este é também o momento de colocar em prática todo o aprendizado adquirido ao longo do semestre.

Museu de Artes e Ofícios

Criado em 2006, a partir da doação de mais de 2.500 peças que retratam o período pré-industrial brasileiro, o SESI Museu de Artes e Ofícios (MAO) celebra a riqueza da produção popular, dos fazeres, dos ofícios e das artes que deram origem às profissões que conhecemos hoje.

Em julho de 2016, o SESI MG passou a administrar o Museu de Artes e Ofícios. Conta, para isso, com o suporte de importantes parceiros: Instituto Cultural Flávio Gutierrez (ICFG), Companhia Brasileira de Trens Urbanos (CBTU) e a Prefeitura de Belo Horizonte (PBH).

O MAO está instalado na antiga Estação Ferroviária Central de Belo Horizonte, ao lado da estação Central do Metrô, em dois edifícios de rara beleza arquitetônica, tombados pelo patrimônio público. Seu rico acervo conta a história de dezenas de atividades profissionais que deram origem à indústria de transformação em Minas Gerais, representando antigos ofícios em setores tradicionais, como a mineração, lapidação e ourivesaria, alimentício, tecelagem, energia e curtume.





Ao longo de 2023, o MAO contou também com uma extensa programação para todos os públicos:

Educativo:

A ação Educativa promove a mediação entre o acervo e os diversos públicos que o visitam. No primeiro semestre do ano de 2023, o foco da ação educativa do Museu de Artes e Ofícios foi a exposição temporária de média duração “Exposição CEMIG SESI de Eficiência Energética”.

Aula de Museu:

O projeto estende suas ações educativas para além do SESI Museu de Artes e Ofícios, apresentando a temática que o envolve diretamente em salas de aula para alunos e professores. Nessa iniciativa, a equipe do Setor Educativo do Museu faz visitas à escola para desenvolver atividades que aproximem professores e alunos do universo do patrimônio cultural, seja material, imaterial ou ambiental, tendo objetos do acervo como disparadores de discussões, o que enriquece singularmente as visitas presenciais ao SESI MAO.

Trem de Férias:

É uma ação educativa e cultural do museu voltada para o público infantil. Em função das férias escolares de janeiro

e julho, o Museu busca proporcionar diversão e aprendizagem lúdica às crianças, com brincadeiras e oficinas temáticas.

Feirinha Colaborativa:

A feirinha colaborativa é um evento educativo/cultural que visa estimular o comércio e divulgar as marcas dos empreendedores individuais, trazendo um novo espaço de venda e socialização. Os trabalhos expostos consistem em artesanato, acessórios de vestimenta, cosméticos, gastronomia, entre outros. Ao longo de 2023, foram 4 edições do projeto.

Uailloween – Uma noite no MAO:

É um evento que celebra a cultura popular mineira através dos “causos” de terror que permeiam o imaginário. Pensado para o público infanto-juvenil, o evento é composto por uma visita mediada no SESI Museu de Artes e Ofícios na noite do Halloween cheia de surpresas e interações. O público é convidado a interagir com o espaço museal de uma forma lúdica, e ao mesmo tempo, “assombrosa”.

Exposições temporárias:

Além do acervo fixo, ao longo do ano, o MAO recebeu também diversas exposições temporárias: Botar Fé | BH é

Quem? BH é Nós! | Tecendo a Dor | Literatura Indígena | Bolinho X Goma | Coexistir | Y | A Água é a Mãe da Terra | Exposição Itinerante Piolho do Arraial | Bichos | Ilê de Mona.

Espaço CEMIG SESI de Eficiência Energética:

O Espaço Cemig de Eficiência Energética é resultado de uma parceria firmada entre a CEMIG e a FIEMG para apresentar ao público a evolução da energia elétrica, desde os primórdios de seu desenvolvimento industrial até as novas e sustentáveis fontes de energia renovável. O objetivo é disseminar a cultura do uso eficiente da energia, com foco na sustentabilidade e alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), principalmente aqueles relacionados à promoção de oportunidades de aprendizagem e do acesso à inovação.

Dispositivos de realidade aumentada, jogos interativos, maquetes, exposições de artistas que utilizam matrizes energéticas em seu trabalho, palestras, oficinas e seminários relacionados à eficiência energética e à sustentabilidade são algumas das atrações. Em 2023, 46.245 pessoas, entre estudantes e professores, visitaram o espaço e puderam aprender mais sobre eficiência energética.

Orquestra SESIMINAS

A Orquestra de Câmara SESIMINAS atua com o objetivo maior de garantir ao trabalhador da indústria mineira e a seus dependentes o acesso à música orquestral de qualidade. Desde sua formação, empreendeu-se um incansável trabalho de formação de público dentro de indústrias e escolas, através de concertos de caráter didático e concertos comentados, com uma escolha de repertório cuidadosamente feita no sentido de aproximar o público à música orquestral de câmara.

Durante seus mais de 35 anos de história, a Orquestra SESIMINAS soma mais de mil concertos, realizados em pátios de fábrica, canteiros de obra, espaços públicos,



hospitais e escolas, além das melhores salas de concerto da capital e de todo o estado.

Por essa longa trajetória de sucesso, a Orquestra SESIMINAS é hoje o mais tradicional grupo orquestral de câmara de

Minas Gerais e um dos mais importantes e respeitados do país, sempre aliando versatilidade à excelência artística. Desde 2020, a Orquestra SESIMINAS tem a regência titular e direção artística de Felipe Magalhães.

Em 2023, a Orquestra SESIMINAS realizou uma série de concertos, inspirados em variados artistas e para diversos públicos. A programação de 2023, intitulada “Para todos os momentos”, contou com as seguintes séries de concerto:

Artes e Cordas:

É a principal série de concertos da Orquestra SESIMINAS. Os eruditos têm formato acústico e geralmente contam com a participação de solistas convidados. Os shows populares são sonorizados, podendo contar com a participação de bandas e cantores, apresentando músicas populares nacionais e internacionais.

Promenade:

“Promenade” significa caminhada, passeio. A nova série de concertos convida o público para um passeio musical nas manhãs de domingo. Destinada a famílias, adultos, jovens e crianças. O repertório é eclético e variado. Os concertos são temáticos, podendo receber artistas convidados ou colocar a Orquestra em diálogo com as mais diferentes manifestações artísticas, como dança, teatro e cinema.

Concertos Didáticos:

Possui repertório eclético e variado, dando-se preferência a obras de fácil assimilação. Conta com explicações do



maestro acerca de vários assuntos, por exemplo, a estrutura da orquestra, as funções do maestro, as características dos instrumentos, a história da música, a vida dos compositores e os estilos de época. Os concertos didáticos são destinados a estudantes, por meio de parceria com escolas, e também a adultos.

Música no Museu:

Realizado à noite no ambiente nobre e acolhedor do Sesi Museu de Artes e Ofícios, o repertório é composto principalmente por grandes obras e compositores. O público se coloca em torno da Orquestra, proporcionando uma experiência diferenciada e intimista.

Festival SESI Música

Em sua 12ª edição, o Festival Sesi Música Minas Gerais mantém o princípio de fomentar a formação cultural dos trabalhadores, a partir do incentivo a talentos que atuam na indústria, mas nem sempre são conhecidos ou mesmo estimulados a divulgar sua arte.

O Festival tem o importante papel de fortalecer a indústria como participante ativa na formação cultural do trabalhador. Contribui ainda para a melhoria da qualidade de vida e a elevação da autoestima dessas pessoas, através da valorização de seus talentos, incentivando a criatividade e a produção musical.

Em 2023, o concurso cultural chegou à 12ª edição, com 130 inscrições, participação de industriários de 59 indústrias e 33 municípios mineiros. Para celebrar o festival, os 10 finalistas transbordaram talento em variados estilos da música popular brasileira e abrilhantaram o palco do Teatro SESIMINAS em Belo Horizonte.

Todos os artistas-industriários foram avaliados por um júri formado pelos artistas da cena musical mineira: Augusta Barna, Pedro Morais e Clara Dias. Eles analisaram as composições, a afinação vocal, a presença de palco e



a simpatia com o público. Foram R\$ 11 mil distribuídos em 4 prêmios, além da entrega de troféu para todos os participantes e empresas representadas pelos vencedores:

Luara Jennifer Liberato de Moura, da empresa MRV Engenharia, foi a vencedora do Festival Sesi Música 2023. A industriária interpretou a canção “Canção Além do Rio Azul,” composição de Carlos Alberto Moysés, e conquistou os jurados nos quesitos afinação, ritmo, dicção, postura e harmonia.

Lurdes Maria de Faria Lopes Corrêa Netto, da Distriboi Carnes e Derivados, de Juiz de Fora, conquistou a segunda colocação e um cheque no valor de R\$ 3 mil.

Ana Luiza Ribeiro de Melo Silva, da Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração (CBMM), de Araxá, ficou em terceiro lugar e com R\$ 2 mil como premiação.

Impacto Social

A FIEMG é parceira da indústria quando se fala em impacto e transformação social. Fortalecer os laços entre a indústria e a comunidade, alavancar e fomentar a inovação social, orientar as empresas para a articulação com a sociedade civil e o poder público na construção de projetos e ações de impacto social também é nossa missão.

Conheça os projetos de impacto social executados pelo SESI em parceria com as indústrias em 2023:

Felici - Festival de Cinema e Literatura

O Festival de Literatura e Cinema – Felici, viabilizado via Lei Federal de Incentivo à Cultura, foi realizado entre agosto e outubro de 2023, ampliando o acesso às artes com uma programação 100% gratuita para o público.

Trata-se de um festival que mescla cinema e literatura, uma vez que leva um caminhão cinema-biblioteca às cidades. Dura um fim de semana em cada localidade e sua programação inclui exibição de filmes ao ar livre,



empréstimo de livros, oficinas de cinema e jogos. Em 2023, foram 18 ações que, juntas, alcançaram 3.468 pessoas. Tudo isso foi possibilitado por meio da captação de recursos junto às empresas Jaguar Mining e Grupo Avante (Ferro Puro e GSM), que puderam proporcionar às comunidades onde estão inseridas, a oportunidade de vivenciar a arte e a

cultura de forma lúdica e acessível.

Ponto Volante de Cultura

O Ponto Volante de Cultura leva um caminhão-biblioteca às cidades, com serviços de empréstimo de livros, inclusão digital, oficinas variadas e jogos de raciocínio, utilizando a cultura e a educação como ferramentas de inclusão social. Ainda oferece espetáculos de artes cênicas com sessões de contação de estória e teatro ao ar livre.

Em 2023, o projeto foi viabilizado por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura e recebeu patrocínio das empresas NTS, Mineração Morro do Ipê, Usina Uberaba e Minas Ligas. Foram 16 ações entre maio e agosto, alcançando 5.200 pessoas e ampliando o acesso às artes com uma programação 100% gratuita. Uma grande oportunidade para vivenciar cultura de forma lúdica e acessível.

ESAC – Encontro SESI de Artes Cênicas

Realizado pelo SESI, via Lei Federal de Incentivo à Cultura, com patrocínio da CBMM, Usina Uberaba e Usina Santo Ângelo, o Encontro SESI de Artes Cênicas é um festival de espetáculos artísticos, que busca resgatar espaços culturais nas cidades de Araxá, Uberaba, Pirajuba, Nova Ponte e Conceição das Alagoas, promovendo artistas locais e

aproximando as pessoas da arte.

Sua 29ª edição foi marcada pela pluralidade, criando uma costura de ações artísticas, com espetáculos de rua, palco, escolas, praças, contação de histórias e oficinas, alcançando mais de 16 mil pessoas em atividades gratuitas nas cinco cidades contempladas pelo festival. Nas escolas que tiveram a alegria de sediar algumas apresentações, o público beneficiado chegou perto de 5.300 estudantes.

Casa Criativa de Brumadinho

A Casa Criativa integra o projeto Distrito Industrial de Brumadinho, que é parte do Acordo de Reparação Integral assinado em 2021 pela Vale, pelo Governo do Estado de Minas Gerais, pelos Ministérios Públicos Federal e do Estado de Minas Gerais, e pela Defensoria Pública de Minas Gerais, para a reparação dos danos causados pelo rompimento da barragem em Brumadinho.

O objetivo do projeto é estimular a diversificação da atividade econômica em Brumadinho, reduzindo a dependência do minério, por meio de incentivos e estratégias voltados para o desenvolvimento do setor industrial terciário. Com a Casa Criativa, busca-se criar uma rede de empreendedores que tenham o propósito de



valorizar e fortalecer os negócios criativos do município, a partir da atuação em coletivos multissetoriais e da difusão dos saberes locais.

A Casa Criativa, por intermédio do IEL, oferece cursos, capacitações, programações variadas e conteúdos relativos ao tema, alinhados às novas exigências do mercado de trabalho e às competências exigidas para os profissionais do setor criativo.

Ao longo de 2023, foi realizado o lançamento da plataforma digital da Casa Criativa de Brumadinho, além de ações culturais que tiveram como protagonistas os empreendedores da economia criativa de Brumadinho. Mais de 200 pessoas já foram beneficiadas pelas ações da Casa Criativa.



Instituto Estrada Real

Criado em 1999 e ligado ao Sistema FIEMG, o Instituto Estrada Real (IER) tem como objetivos organizar, fomentar e gerenciar o produto turístico Estrada Real. Com uma equipe multidisciplinar especializada em turismo, transformou o antigo caminho, aberto há mais de 300 anos pela Coroa Portuguesa, em um destino reconhecido no Brasil e no exterior.

São mais de 1.600 quilômetros de extensão, passando por Minas Gerais, Rio de Janeiro e São Paulo. Um roteiro que resgata as tradições do percurso, valorizando a identidade e as belezas da região, além de promover o desenvolvimento socioeconômico e preservação do patrimônio histórico, cultural e ambiental de diversas regiões do estado.

Com a gestão do IER, o trabalho realizado na Estrada Real beneficia inúmeros municípios e diversas localidades. As atrações culturais, históricas, gastronômicas e ecológicas



são cada vez mais apreciadas e visitadas por turistas de todo o mundo.

Como uma forma de estímulo aos viajantes, o Instituto emite o Passaporte Estrada Real, que permite o acompanhamento

e registro das suas experiências nos caminhos da Estrada Real, obtendo carimbos de diversas cidades. Ao fim da jornada, o viajante pode conseguir um certificado para cada um dos quatro caminhos. Em 2023, foram emitidos 135.027 passaportes.



A FIEMG

Nossos
Números

Nossa
Gente

Nosso
Mundo

Capacitar e
Educar Pessoas

Desenvolver
Negócios

Transformar
Minas Gerais

Informações

Pesquisa, produção e acompanhamento
SESI - Serviço Social da Indústria

Gerência de Responsabilidade Social

Av. do Contorno, 4456 - 11º andar
Funcionários - Belo Horizonte/MG

Contato:

responsabilidadesocial@fiemg.com.br

www.fiemg.com.br

FIEMIG